

Sindacato Energia

Giugno 2009

Ipotesi di Piattaforma contrattuale UGL/CHIMICI-Sindacato Energia, per il rinnovo del contratto di settore elettrico.

La crisi finanziaria, che si è manifestata a livello globale non ha escluso **l'Industria Elettrica Italiana**, soggetta in modo pesante ai mercati internazionali per l'acquisto delle materie prime.

La mancanza di un piano energetico Nazionale, il complicato e lungo iter autorizzativo per le nuove concessioni di generazione, stanno influenzando negativamente su tutti i prodotti costruiti in Italia con inevitabili ricadute negative **sull'occupazione**; giustificando a volte casi in cui le Società di Generazione investono e **delocalizzano** fuori dai confini **Nazionali**.

L'UGL CHIMICI/Energia nel condividere con le altre OO.SS. firmatarie la riforma degli Assetti Contrattuali introdotta il 22 Gennaio 2009 e successivamente regolata con l'accordo interconfederale del 15 aprile 2009; non pone pregiudizi, attraverso passaggi gradualmente, alla unificazione dei contratti nel comparto **ENERGETICO di settore: elettricità, gas-acqua** ed eventualmente **petrolio**, proponendo fin da subito una commissione paritetica per armonizzare tutti i trattamenti economici e non, che in una visione omogenea, come prima fase dovrebbero essere regolati **da accordi Sindacali a livello Nazionale**.

Spesso le Imprese continuano a privilegiare la finanza e sfuggire alle loro responsabilità sociali. **Purtroppo** prendiamo atto che sono sempre meno propense ad elaborare progetti d'investimento in **Italia**, ostacolando così lo sviluppo e l'occupazione delle nostre industrie e tralasciando a volte il proprio assetto industriale. Questo rinnovo si presenta come una occasione unica per poter mettere in atto una serie di miglioramenti contrattuali, ciò potrà avvenire dopo un attento confronto tra le parti e soprattutto a valle di un'analisi che sia in grado di elaborare meccanismi per affrontare le sfide industriali dei prossimi anni.

PROPONIAMO:

- investimenti per potenziare e riqualificare le **reti elettriche - S.E. - C.P.** con annesso il potenziale umano a disposizione della manutenzione ordinaria e straordinaria. Investimenti nel settore della Generazione per potenziare e riqualificare le **Nostre Centrali Elettriche** (di ogni tipologia) con annesso il potenziale umano a disposizione della manutenzione ordinaria e straordinaria. Corsi sulla formazione professionale e sulla sicurezza finalizzati a passaggi automatici gradualmente di categoria (**dalla Cat. Cs alla Cat. A** da distribuire nell'arco della vita lavorativa -6x6-), definizione di un articolo contrattuale **Specifico** che interessi solo queste qualifiche.

- Ripristino dell'ex art 24 (concorsi interni) da destinare a tutto il restante personale qualificato impiegato inclusi i Quadri, con la costituzione di una commissione paritetica.

Nella ripartizione dei costi totali triennali da destinare per il rinnovo del contratto , si dovrà definire la quota in percentuale da destinare a questi due nuovi istituti.

Restano invariate tutte le norme che regolano il rapporto dei lavoratori **TURNISTI**.

Inoltre in una visione di società che ambisce a facilitare il rapporto **tempi lavoro-famiglia e assistenza minori, disabili ed anziani**, va rafforzato l'istituto contrattuale del TELELAVORO, dando ampi spazi a chi ne faccia di richiesta.

L'articolo contrattuale esistente da modificare (applicabile nell'era della informatica) deve prevedere la possibilità anno per anno di essere rinnovato e applicato a soggetti che nella richiesta dimostrino queste necessità :

- 1) Per assistenza familiare ai figli che abbiano meno di anni 12; valevole per lavoratori donne e uomini genitori.
- 2) Per assistenza familiare a parenti di 1° grado compresi i suoceri, rientranti nella legge 104, comunque invalidi, valevole per tutti i dipendenti.

Saranno a carico delle società la messa a disposizione dei mezzi informatici necessari allo svolgimento del telelavoro , compreso il programma specifico per la gestione dell'attività lavorativa. Si propone una commissione paritetica per la definizione di tutti gli aspetti.

La UGL CHIMICI-Energia propone inoltre di ridefinire:

Art.1 – Ampliare ed inserire gli addetti ai Termovalorizzatori.

Art.2 – Relazioni industriali –

In aggiunta, la' dove la rappresentanza sindacale R.S.U, sia decaduta da sei mesi o non presente sia dato lo stesso spazio alle RSA.

Art. 3 -- Art. 4 –

Art. 5 – Permessi Sindacali-- Conferma dell'attuale normativa , in aggiunta al pieno rispetto della legge 300, del 20.5.70.

Art. 6-- Art. 7— Art. 8— Art. 9— Art.10 –

Art.11 – Formazione- Si richiede maggior impegno economico e una maggiore disponibilità del monte ore annuo per un formazione ricorrente, da destinare al personale operativo.

Art.12- Pari opportunità- Piena applicazione degli 8 punti degli accordi esistenti-

Art. 13- Apprendistato- Non rispondente allo stato di disoccupazione attuale dove per statistica nazionale, l'età media supera i 32 anni, pertanto uno strumento superato e riduttivo con la limitazione a 29 anni .

Art.14 – Contratto di inserimento- Idem, stesse considerazioni dell'art.13.

Art. 15—Contratto di lavoro a tempo parziale- Riformulazione punto 3.

Art. 16-- Contratto di lavoro a termine, da attenuare. Queste Aziende non hanno il problema della stabilità .

Art. 17—Somministrazione di lavoro a tempo determinato, da attenuare. Come per l'art.16.

Art. 18- Telelavoro. Modifica sostanziale del punto 2. Rivisitazione degli altri punti.

Art. 19— Art.20—

Art 21—Classificazione del personale. Vale quanto proposto nella premessa,impostando due filoni di carriera per la qualifica di operai (automatica), per gli impiegati tramite selezione interna, dove le commissioni esaminatrici non siano rappresentate in nessun modo dai responsabili gerarchici di area . Il tutto in carico alla commissione Paritetica Nazionale.

Art. 22— Art. 23-- Art. 24-- Art.25— Art 25—

Art. 26—Orario di lavoro- invariato

Art 27—Giorni festivi e riposi, Festività soppresse-- invariato

Art.28— Assenze, permessi , brevi congedi, cariche pubbliche,aspettativa-- invariato

Art.29— Ferie--- invariato

Art.30 – Diritto allo studio-- invariato

Art.31— tutela maternità e paternità — Favorire il Telelavoro.

Art.32 – Malattia, infortuni e cure termali-- invariato

Art.33 – Art.34—

Art.35—Struttura retributiva – Ricomposizione della scala parametrica, 100/413,eliminazione della Cat. C1 e C2 con formule da definire.

Art.36— Art.37 –

Art. 38 – Trattamento turnisti e semiturnisti. Invariato

Art. 39-- Reperibilità . Invariato.

Art. 40 – Indennità. Invariato.

Art. 41 – Lavoro straordinario- festivo- notturno- Elaborare norme che ne limitino l'uso.

Art. 42 – Trasferimenti. Invariato.

Art. 43 – Art. 44- Art.45—Art.46—Art. 47—

Art.48—Trattamento di fine rapporto TFR- Invariato.

Art.49 – Previdenza Complementare. Invariato.

Art. 50—Assistenza sanitaria integrativa. Invariata.

Art.51-- Art 52—

Art. 53—Durata e decorrenza. Triennio da luglio 2009 a giugno 2012.

Art. 54 – Successione dei contratti. Invariato.

Art. 55— Inscindibilità e interpretazione del contratto. Invariato.

Art. 56 –

Art 57—Norme Finali, restano confermate.

Per quanto attiene la parte economica, il percorso della Nostra richiesta sarà determinata dopo i primi incontri con la parte Datoriale ;in quella sede si dovrà chiarire la base di calcolo con gli elementi che la compongono , sulla quale applicare l'aumento in percentuale IPCA (indice prezzi al consumo armonizzati), come previsto dagli accordi del 22-01-09 e dall' accordo interconfederale del 15-04-09.

UGL CHIMICI / Sindacato Energia

La Segreteria Nazionale