

VERBALE DI INCONTRO

In data 13/09/13 si sono incontrati in Napoli eni spa – Hrbp divisione R&M e l'Hub Centro - con le Segreterie Regionali e la Segreteria Nazionale della Ugl Chimici.

Al fine di dar seguito a quanto previsto nei verbali sottoscritti in data 7 maggio e 11 giugno, le Parti hanno proceduto ad un'analisi dei riflessi gestionali sul deposito derivanti dal progetto di riorganizzazione della Logistica Primaria.

Come già illustrato nei precedenti Incontri, il nuovo assetto definito per i depositi carburanti e GPL ha come obiettivi prioritari una razionalizzazione ed una maggiore efficacia nel presidio delle attività, l'efficientamento e la velocizzazione della catena decisionale anche attraverso la concentrazione delle responsabilità e lo sviluppo di best practice comuni, la sicurezza dei prodotti e la tutela dell'integrità degli asset.

L'azienda nel corso dell'incontro ha proceduto all'illustrazione specifica del nuovo modello di deposito con le diverse attività e strutture presenti ed i relativi organici. Con riferimento ai ruoli professionali il nuovo modello di deposito prevede una differente organizzazione, che troverà graduale attuazione in funzione del completamento dei processi di automazione ed autorizzazione, e che sarà così caratterizzata:

- introduzione della figura di Responsabile di Deposito che assicurerà la gestione degli assets con tutte le leve per garantire gli obiettivi assegnati;
- istituzione del nuovo ruolo di Coordinatore Operativo Giornaliero che coordinerà le attività tecniche ed operative in campo e provvederà all'apertura del deposito;
- creazione in ambito operativo del nuovo ruolo di Tecnico Operativo Spedizioni, cd. TOS, che integrerà attività operative ed amministrative connesse alla movimentazione prodotti;
- assegnazione delle attività tecniche ordinarie al Tecnico di Manutenzione in dipendenza gerarchica dal Responsabile di Deposito.



A regime, il nuovo assetto presentato consentirà la valorizzazione delle professionalità che sarà realizzata anche attraverso specifici momenti di formazione, tra cui quella on the job.

Con riferimento all'ultimo capoverso dell'accordo nazionale dell'11 giugno, le Parti hanno effettuato un'approfondita disamina circa i riflessi gestionali derivanti dal nuovo assetto organizzativo, individuando anche soluzioni tese alla riconversione professionale di alcune risorse presenti sul sito.

Per quanto concerne la tematica dell'orario di lavoro, nel confermare l'attuale articolazione, le Parti hanno convenuto di incontrarsi entro il 31 ottobre pv per definire orari di lavoro più funzionali ai processi gestiti.

Le parti hanno condiviso di effettuare un periodico confronto su quanto emerso dagli approfondimenti sui citati riflessi, prevedendo di rincontrarsi entro il mese di ottobre ca., fermo restando quanto verrà definito nel previsto incontro nazionale.

eni spa



UGL Chimici

