

VERBALE DI ACCORDO

In data 2 maggio 2011 si sono incontrati la Direzione Aziendale di Acquedotto Pugliese S.p.A. rappresentata da Alfredo Corraera e Emanuele Fino

e

le Segreterie Regionali delle OO.SS. UGL Chimici e CISAL FederEnergia, assistite dalle rispettive delegazioni.

Premesso che:

1. in favore di tutti i dipendenti i quali, in servizio al momento della societizzazione (luglio '99), prestavano attività presso sedi dislocate fuori dai centri abitati ed a questi non collegate da servizi pubblici di linea, veniva mantenuta la cd. "indennità di disagiata sede" e/o "percordanze" di cui all'art. 27 del D.P.R. 509/99;
2. detta indennità veniva percepita, tra gli altri, dai dipendenti rientranti nelle condizioni di cui al punto che precede ed in forza agli Impianti di Potabilizzazione del Fortore direttamente gestito da AQP SpA;
3. a seguito della istituzione della società di scopo AQP Potabilizzazione srl (consociata del gruppo AQP SpA), in data 1° gennaio 2002 venivano assunti dalle precedenti società private appaltatrici i dipendenti da assegnare agli Impianti di Potabilizzazione del Locone e del Sinni, con applicazione integrale del ccnl gas - acqua del marzo 2002, avente decorrenza 1° gennaio 2002;
4. il ccnl gas - acqua non prevedeva, e non prevede, l'erogazione di indennità riconducibili alla cd. indennità di disagiata sede, disponendo, peraltro, l'art. 43 del ccnl 2002 l'ultravigenza di indennità previste dal ccnl di provenienza FederGasAcqua del '95 anch'esse per nulla ricollegabili all'indennità di disagiata sede.

Tanto premesso, ad esito di ampia e proficua discussione, le parti hanno convenuto che, con l'esclusivo intento di favorire omogeneità di trattamento tra lavoratori impegnati sullo stesso servizio dal gennaio del 2002 ad oggi, a far tempo dal mese di giugno 2011, l'Azienda corrisponderà l'importo forfetario lordo di 40 € per dodici mensilità annue a titolo di "omogeneizzazione gestionale disagiata sede" in favore dei soli dipendenti assunti dalla società AQP Potabilizzazione srl in data 1° gennaio 2002, già dipendenti delle precedenti ditte appaltatrici, ed attualmente in forza agli Impianti di Potabilizzazione del Sinni e del Locone.

Il trattamento economico di cui al paragrafo che precede cesserà di essere corrisposto in caso di trasferimento presso sede di lavoro diversa dagli impianti di potabilizzazione.

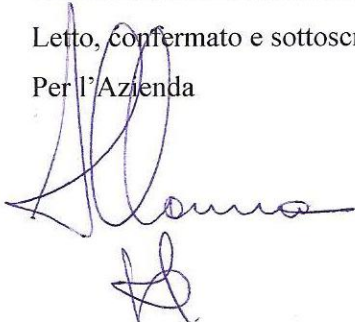
L'Azienda precisa, inoltre, che il trattamento economico a titolo di "omogeneizzazione gestionale disagiata sede" non spetta ai dipendenti assunti presso gli impianti di potabilizzazione, delle società AQP SpA e AQP Potabilizzazione srl, in data successiva al 1° gennaio 2002 e in caso di future assunzioni.

Le OO.SS. CISAL FederEnergia e UGL Chimici non convengono su tale ultimo punto, ritenendo opportuno estendere il trattamento economico a titolo di "omogeneizzazione gestionale disagiata sede" a tutti e indistintamente i lavoratori assegnati alla data odierna agli impianti di potabilizzazione.

La parti, da ultimo, si danno atto che l'importo mensile pattuito è stato definito considerando l'incidenza delle mensilità aggiuntive del T.F.R.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Azienda



Per le OO.SS.

