

VERBALE DI ACCORDO

In data 22 novembre 2017 si sono incontrati in Roma Italgas S.p.A., anche in rappresentanza delle società del Gruppo, la Segreteria Nazionale della UGL/CHIMICI unitamente alle RSU del Gruppo Italgas..

Le Parti, in considerazione del momento di tensione che ha caratterizzato le relazioni sindacali nell'ultimo periodo, intendono avviare un percorso per affermare attraverso la centralità delle relazioni sindacali un sistema partecipativo, a tutti i livelli, capace di coniugare le esigenze di sviluppo dell'Azienda, con la costante attenzione alla sicurezza, alla qualità del servizio erogato nonché alla crescita ed allo sviluppo delle professionalità; in questo contesto, particolare attenzione è attribuita al piano di formazione tecnica e manageriale correlato al nuovo modello. Detto percorso si declinerà con la definizione del nuovo Protocollo di Relazioni Industriali.

La ripresa dei confronti, congiuntamente all'avvio di una nuova fase di relazioni sindacali che hanno al centro il ruolo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e delle OO.SS., si inserisce positivamente in questa fase in cui Italgas affronta le sfide poste dall'avvio delle gare per la concessione della distribuzione del gas e dalle operazioni di consolidamento/acquisizioni di mercato.

L'Azienda, nell'avviare nel mese di febbraio 2017 il nuovo assetto organizzativo, ha confermato che tale modello è attuato mantenendo il presidio con risorse interne dei processi di pronto intervento/reperibilità e delle attività core, nel pieno rispetto e nell'applicazione degli accordi ancora vigenti sottoscritti nel 2009, 2011 e 2013; il modello è inoltre finalizzato alla valorizzazione delle risorse e delle professionalità presenti in Azienda e di quelle che entreranno in essa anche a seguito delle gare d'ambito.

Alla luce della complessità degli aspetti tecnici operativi ed organizzativi messi in campo, nelle more di quanto fino ad oggi attuato e ferma restando la sospensione di ogni implementazione del nuovo modello, le parti convengono che verranno immediatamente avviati i confronti a livello locale con le RSU, come già previsto nell'intesa del 17 febbraio 2017, con il supporto delle OO.SS. territoriali, sulle seguenti tematiche:

- verifica impatto del nuovo modello operativo nei Poli di pertinenza;
- verifica puntuale del rispetto dei sopraccitati accordi sottoscritti nel 2009, 2011 e 2013 in materia di presidio dei processi core;
- verifica puntuale della situazione operativa rispetto alle segnalate esigenze occupazionali;
- verifica delle professionalità derivanti dal nuovo modello organizzativo;
- verifica impatto del nuovo modello di pronto intervento/reperibilità.

Oltre a quanto previsto dall'intesa del 17 febbraio 2017 in materia di ricambio generazionale l'Azienda, conferma la volontà di avviare un importante piano di inserimenti, finalizzato anche a presidiare al meglio le attività operative; tale piano verrà riportato a livello nazionale al termine dei suddetti confronti locali.

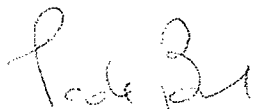
In attesa del nuovo Protocollo sulle Relazioni industriali di Gruppo, nell'ambito del quale verrà affrontata la tematica degli appalti, per il quale le Parti si impegnano ad avviarne rapidamente la definizione, i citati confronti, avverranno a livello di Polo Territoriale con le RSU/articolazione regionale della RSU competenti per il territorio interessato in base all'accordo sottoscritto il 18 aprile 2016 con il supporto delle OO.SS. territoriali.

I citati confronti si avvieranno a valle della revoca/sospensione delle azioni di agitazione e/o sciopero e/o altre tipologie di richieste in sedi differenti dal tavolo negoziale tra Azienda e Sindacato.

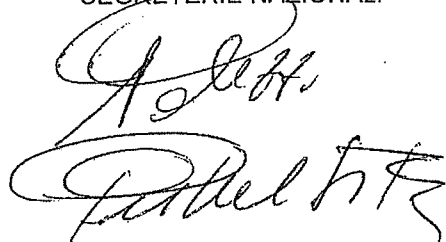
Al termine dei confronti in sede locale, che dovranno concludersi entro la prima metà del mese di dicembre verrà effettuato un incontro di verifica a livello nazionale per affrontare e definire tutte le tematiche emerse a livello locale che abbiano una valenza per tutto il territorio nazionale, nonché le eventuali problematiche locali per le quali non si è arrivati ad una definizione nei predetti incontri. L'incontro si terrà il 20 dicembre 2017.

Sempre entro il mese di dicembre, a livello nazionale, verranno effettuati ulteriori incontri sulle seguenti tematiche: Protocollo Relazioni Industriali, premio di partecipazione, reperibilità/partenza da casa, indennità uscita turno.

AZIENDA



SEGRETERIE NAZIONALI



RSU

SEGRETERIE TERRITORIALI