

## VERBALE DI ACCORDO: PREMIO DI RISULTATO 2013

In data 07 maggio 2014 presso la sede di Acquedotto Lucano S.p.A. in Potenza,

tra

l'Azienda rappresentata dal Direttore Organizzazione e Risorse Umane Ing. Mario Fanelli, dal Responsabile del Settore Amministrazione, Gestione del personale e Relazioni Industriali, Dott. Angelo Raffaele Petralla e dal Responsabile del Settore Formazione Organizzazione e Sviluppo del Personale, Dott.ssa Rosaria Mancusi

e

la R.S.U. aziendale rappresentata dai signori Aldo Corrado, Anna Salvia e Michele Motta per la FILCTEM CGIL; Gianfranco Marzano per la UILTEC UIL; Domenico Pellettieri e Gennaro Femia per la CISAL; Domenico Lorusso per la UGL  
si è convenuto di sottoscrivere il seguente verbale di accordo.

### **PREMIO DI RISULTATO ( ART. 9 CCNL 9 MARZO 2007 PER IL SETTORE GAS-ACQUA) ANNO 2013**

A conclusione delle trattative intercorse ed in riferimento all'Accordo del 02 maggio 2013 concernente la programmazione triennale degli obiettivi relativi al Premio di risultato 2013 - 2015, allo scopo di migliorare il servizio e la competitività aziendale viene proposta la contrattazione 2013 a contenuto economico, come meglio di seguito articolata, con lo scopo di definire una erogazione annuale collegata a risultati concreti di redditività e qualità del servizio erogato. Gli obiettivi ed indici proposti consistono sia in una valutazione delle performance annuali di redditività complessiva aziendale che in una valutazione dell'efficienza interna ed efficacia del servizio, in sintonia con le azioni volte al rispetto degli standard di qualità (carta dei servizi per il SII).

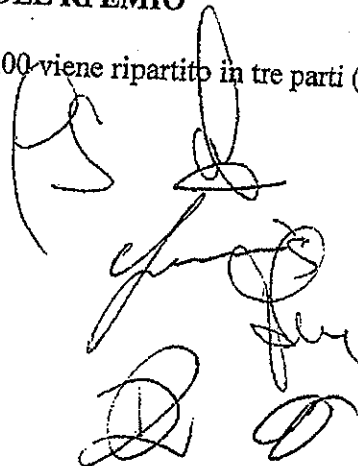
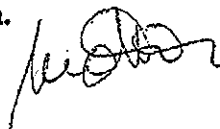
### **CARATTERISTICHE DEL PREMIO DI RISULTATO ANNO 2013**

Il suddetto premio, per sua natura variabile, è strettamente correlato, mediante specifici indicatori, al raggiungimento degli obiettivi di redditività, produttività, efficienza e qualità che vengono definiti annualmente dalle Parti, in relazione ai cambiamenti nel contesto esterno di riferimento e/o delle priorità strategiche aziendali.

### **MODALITA' DI MATURAZIONE E DI EROGAZIONE DEL PREMIO**

L'importo del premio di risultato nella misura di Euro 500.000,00 viene ripartito in tre parti (A, B e C):

- A - Presenze;
- B - Recupero crediti;
- C - Controlli qualità dell'acqua erogata.



**A) Presenza - peso 50% = Euro 250.000,00:**

☞ >90%	100% del Premio
☞ 90% - 80%	70% del Premio
☞ 80% - 70%	56% del Premio

**B) Recupero crediti peso 25% = Euro 125.000,00 così come da tabella di seguito riportata:**

RECUPERATO	PERCENTUALE PREMIO
Fino a Euro 7 milioni	80%
Da Euro 7 milioni a Euro 8 milioni	90%
Superiore a Euro 8 milioni	100%

**C) Controlli Qualità dell'acqua erogata peso 25% = Euro 125.000,00:**

- ☞ Rappresenta dal 25% del premio complessivo:
- ☞ > 80% - 90% dei controlli previsti dalla normativa vigente 100% del Premio
- ☞ 80% - 85% dei controlli previsti dalla normativa vigente 75% del Premio
- ☞ 75% - 80% dei controlli previsti dalla normativa vigente 50% del Premio
- ☞ > 75% dei controlli previsti dalla normativa vigente 25% del Premio

La maturazione del premio di risultato decorre dal 1° Gennaio al 31 Dicembre del 2013 e verrà erogato con le competenze del mese di Agosto 2014.

Le ore considerate a tutti gli effetti lavorate sono quelle relative a :

- Ricoveri ospedalieri
- Assenze obbligatorie per maternità
- Permessi per allattamento
- Assenze per infortunio
- Ferie
- Permessi sindacali
- Donazioni sangue, nei limiti previsti dalla legge
- Permessi retribuiti ai sensi delle Leggi 104/92, 53/2000 e successive modifiche e/o integrazioni.

L'importo del Premio non erogato a fronte delle assenze non contemplate nel su citato elenco, verrà ripartito in modo uniforme tra il personale che avrà fatto registrare meno di 15 giorni di assenza per malattia.

Le parti convengono che, per l'anno 2013, al raggiungimento del 100% dei valori fissati, gli importi corrisposti saranno ripartiti applicando la scala di parametrizzazione contrattuale.

Le parti confermano che il Premio di Risultato, come concordato, rientra nelle erogazioni previste dall'art. 9 del CCNL GAS- ACQUA, a seguito di contrattazione di II° livello.

L'Azienda

*[Handwritten signature]*  
A. R. P. P. P.  
*[Handwritten signature]*

La RSU

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

**Allegato al verbale della riunione sindacale del 07/05/2014**

Partendo dal principio di salvaguardia dei casi di carattere di urgenza, si ritiene che non potranno essere discussi nuovi argomenti senza aver prima definito quelli richiesti in precedenza (in particolare Organizzazione Aziendale) anche in assenza di accordo tra le parti.

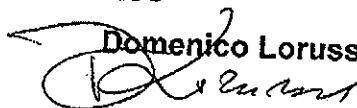
I sottoscritti RSU Domenico Lorusso e Domenico Pellettieri, completato l'iter condiviso del premio di partecipazione, ritengono di non dover trattare altri temi ritenuti secondari rispetto al tema dell'Organizzazione Aziendale più volte richiesto dalle RSU nell'interesse dei lavoratori.

Ritenendo che le mansioni, i carichi di lavoro e il dislocamento del personale sul territorio aiuti a migliorare la vita lavorativa senza creare "stress da lavoro correlato" del quale tanti lavoratori sono soggetti e il funzionamento aziendale.

Per quanto innanzi detto i sottoscritti abbandonano il tavolo e saranno presenti allorquando si parlerà di Organizzazione Aziendale.

**RSU**

**Domenico Lorusso**



**Domenico Pellettieri**

