

## VERBALE DI ACCORDO

In data 02/05/2013 presso la sede di Acquedotto Lucano S.p.A. in Potenza,

tra

l'Azienda rappresentata dal Presidente Rosa Gentile, dal Direttore Risorse Umane Pasquale Ronga  
e

la R.S.U. aziendale rappresentata dai signori Aldo Corrado, Anna Salvia e Michele Motta per la FILCEM CGIL; Gianfranco Marzano per la UILCEM UIL; Antonio Guarnieri per la CISAL; Domenico Lorusso per la UGL.

si è convenuto di sottoscrivere il seguente verbale di accordo.

### **PREMIO DI RISULTATO (ART. 9 CCNL 11 FEBBRAIO 2011 PER IL SETTORE GAS-ACQUA) ANNO 2013 - 2015**

A conclusione delle trattative intercorse, allo scopo di migliorare il servizio e la competitività aziendale viene istituito, nei confronti del personale di Acquedotto Lucano S.p.A. un Premio di Risultato con valenza triennale, (anni 2013-2015) a contenuto economico, con lo scopo di definire una erogazione annua variabile collegata a risultati concreti di redditività, andamento dei ricavi e qualità del servizio erogato.

Gli obiettivi ed indici proposti consistono sia in una valutazione delle performance annuali di redditività complessiva aziendale che in una valutazione dell'efficienza interna ed efficacia del servizio, in sintonia con le azioni volte al rispetto degli standard di qualità (carta dei servizi per il SII).

### **CARATTERISTICHE DEL PREMIO DI RISULTATO ANNO 2013 - 2015**

L'istituto del Premio di Risultato, così come disciplinato dal presente accordo, sarà in vigore dal 01 gennaio 2013 al 31 dicembre 2015.

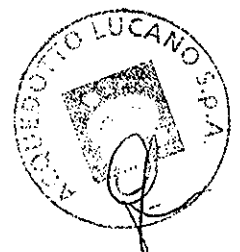
Il suddetto Premio, per sua natura variabile, è strettamente correlato, mediante specifici indicatori, al raggiungimento degli obiettivi di redditività, produttività, efficienza e qualità che vengono definiti annualmente dalle Parti, in relazione ai cambiamenti nel contesto esterno di riferimento e/o delle priorità strategiche aziendali.

### **MODALITA' DI MATURAZIONE E DI EROGAZIONE DEL PREMIO**

La maturazione del Premio di Risultato decorre dal 1° gennaio al 31 dicembre.

Il Premio verrà erogato a livello individuale, ai dipendenti di Acquedotto Lucano S.p.A., in un'unica soluzione con le competenze del mese di Agosto dell'anno successivo a quello di riferimento e comunque non prima del mese successivo all'approvazione del bilancio di esercizio. Il premio sarà erogato ai lavoratori in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno di competenza del premio.

Al personale che cessa il servizio in corso d'anno il premio sarà corrisposto pro-quota in proporzione ai mesi di lavoro prestati durante l'anno di riferimento.



## INDICATORI PRODUTTIVITA'/REDDITIVITA'

L'importo del premio di risultato, viene sostanzialmente ripartito in due parti A e B

A) Una parte del suddetto premio sarà ripartito in base all'effettiva presenza.

PRESENZA	% PREMIO
>90%	100%
90% - 80%	70%
80% - 70%	50%

A tal riguardo vengono considerate " ore lavorate " quelle relative a:

- Ricoveri ospedalieri
- assenze obbligatorie per maternità
- permessi per allattamento
- assenze per infortunio
- ferie
- permessi sindacali
- donazioni sangue, nei limiti previsti dalla legge
- permessi retribuiti ai sensi delle leggi 104/92, 53/2000 e successive modifiche.

L'importo del Premio non erogato a fronte delle assenze non contemplate nel succitato elenco, verrà ripartito in modo uniforme fra il personale che avrà fatto registrare meno di 15 giorni di assenza per malattia ordinaria nell'anno cui il premio si riferisce.

Casi di particolare gravità verranno valutati di volta in volta tramite confronto tra RSU/Azienda.

Per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale la misura del Premio sarà proporzionale alle ore effettivamente lavorate.

B) L'altra parte sarà ripartita sulla base degli obiettivi che, annualmente verranno definiti dalle parti.

Le parti si incontreranno semestralmente per una verifica dell'andamento aziendale rispetto agli obiettivi prefissati.

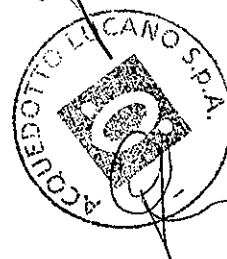
Gli obiettivi non raggiunti, per cause non imputabili direttamente al personale dipendente, non comporteranno penalizzazioni economiche.

In tal caso Azienda ed RSU si incontreranno per verificare le opportune soluzioni.

### DIRITTO DI INFORMAZIONE

La RSU si impegna a mantenere assoluta riservatezza ai sensi delle vigenti norme civili e penali in materia, su tutte le informazioni cui verranno a conoscenza durante le fasi di negoziazione e monitoraggio del presente accordo.

Resta inteso che gli importi erogati, si intendono al lordo delle ritenute fiscali contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere.

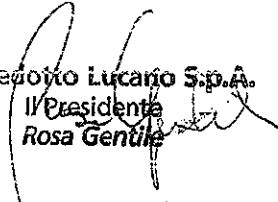



Le parti si danno, inoltre, atto ai sensi della legge 297/82 che l'importo del premio di risultato è escluso dalla base del computo del TFR.

Le parti confermano che il premio di risultato, come concordato, rientra nelle erogazioni della contrattazione di secondo livello, oggetto della detassazione, così come disciplinato dalla normativa vigente.

AZIENDA

Acquedotto Lucano S.p.A.  
Il Presidente  
Rosa Gentile

RSU

