

**CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ DIFENSIVA
(IMPRESA SOGGETTA A CIGS)**

Il giorno 08/04/2013, presso la sede aziendale

Tra

La società Vetreria Masetti S.r.l. (d'ora in avanti la Società), con sede legale in Via Sardegna n.8, in persona del legale rappresentante, sig.ra Mirka Masetti (d'ora in avanti la "Società"), assistita dal CDL, sig. Riccardo Mattiolo

nonché

- I Sigg. Mirko Sperindei, Carlo Biondi, Andrea Pontellini in rappresentanza della R.S.U.;
 - Il Sig. Massimo Gabbani in rappresentanza della R.L.S.A.;
 - Il Sig. Claudio Morganti in rappresentanza della FILCTEM - CGIL;
 - Il Sig. Roberto Trivellini in rappresentanza della FEMCA - CISL;
 - Il Sig. Raul Rossi in rappresentanza della UGL;
- (d'ora in avanti le "Organizzazioni Sindacali" e unitamente alla "Società", le "Parti")

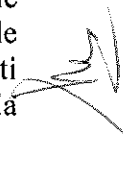
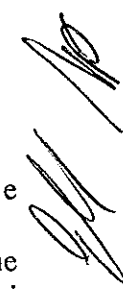
Premesso che

- in relazione a quanto previsto dall'art. 4 del D.M. 31445/2002 che regola i Contratti di Solidarietà per i settori rientranti nel campo di applicazione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria;
- la Società svolge attività di seconda lavorazione del vetro ed applica il CCNL Vetro Industria;
- la Società è inquadrata nel settore del Vetro ed occupa n. 74 dipendenti;
- la Società ha fatto ricorso ai seguenti ammortizzatori sociali:

Cassa Integrazione Ordinaria da Novembre 2008 a dicembre 2009;
Cassa Integrazione Straordinaria da Gennaio 2010 a Dicembre 2010;
Cassa Integrazione Ordinaria da Gennaio 2011 a Dicembre 2011;
Cassa Integrazione Straordinaria da Gennaio 2012 a Dicembre 2012;
Cassa Integrazione Ordinaria da Gennaio 2013 a Febbraio 2013;

Nonostante il ricorso a tali ammortizzatori sociali non si è verificata una ripresa dell'attività aziendale e la situazione di crisi in cui versa l'Azienda permane e non appare di carattere contingente;
A norma dell'art.24 della Legge del 23/07/1991, n°223, in data 21/03/2013 ha comunicato l'intenzione di procedere al licenziamento per riduzione di personale n° 41 unità lavorative, da individuarsi tra i dipendenti attualmente in organico.

- Che la procedura di licenziamento per riduzione di personale, in seguito al confronto con le R.S.U. ed i rappresentanti di FILCTEM – CGIL, FEMCA - CISL, UGL, da cui sono emerse le condizioni di mantenere alcune funzioni si è conclusa con una riduzione dei licenziamenti prospettati nella comunicazione di avvio della procedura di mobilità, procedendo pertanto alla riduzione del personale considerato in esubero nella misura di n° 29 lavoratori;
- Che a seguito del confronto in sede di esame congiunto, in conformità alla normativa sopra richiamata, le OO.SS., pur prendendo atto della situazione aziendale ad esse in più occasioni rappresentata e delle manifestate esigenze aziendali, hanno sollecitato l'approfondita verifica

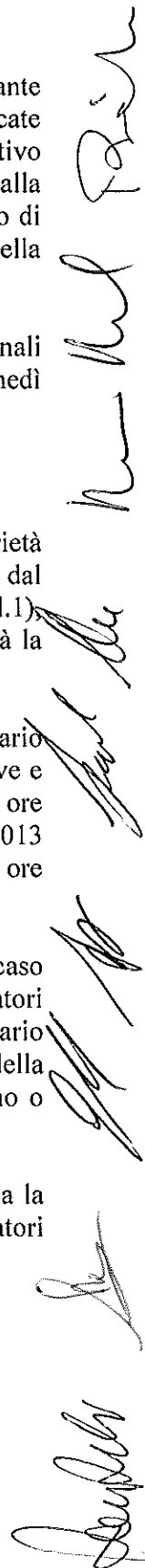


delle condizioni produttive e organizzative utili per l'attuazione di misure alternative ai prospettati licenziamenti, con particolare riferimento all'utilizzo dello strumento del Contratto di Solidarietà Difensivo, disciplinato dalla Legge n.863/84, attraverso il quale l'azienda avrebbe la possibilità di gestire l'attuale situazione di difficoltà esistente nel settore, salvaguardando l'occupazione ed il mantenimento delle professionalità esistenti.

- Che valutata l'attuale situazione produttiva e le prospettive di mercato, considerato il costante ricorso alla sospensione dal lavoro, con intervento della Cassa Integrazione Guadagni, verificate le professionalità attualmente esistenti in azienda ed i carichi di utilizzo degli impianti e relativo personale addetto, la Vetreria Masetti S.r.l. dichiara la propria disponibilità a procedere alla sottoscrizione di un contratto di solidarietà difensivo, coinvolgendo nella riduzione d'orario di lavoro un numero adeguato di dipendenti, al fine di garantire la funzionalità operativa della struttura aziendale.
- l'orario di lavoro ordinario applicato ai dipendenti che ricoprono i profili professionali interessati dal Contratto di solidarietà è di 40 ore settimanali, articolato come segue: dal lunedì al venerdì; la società ha in forza un lavoratore part time a ventuno ore settimanali.

SI CONVIENE

- La Vetreria Masetti e le OO.SS. convengono sull'applicazione del contratto di solidarietà difensivo, disciplinato dall'art. 1, Legge n.863/84, che per la durata di 12 mesi, a decorrere dal 08/04/2013, interesserà complessivamente n.45 dipendenti, come da allegato prospetto (All.1), non prevedendosi variazioni nell'individuazione dei singoli lavoratori ai quali si applicherà la riduzione concordata dell'orario di lavoro, fermo restando il loro numero massimo.
- La riduzione dell'orario di lavoro è stata convenuta con la seguente forma: riduzione dell'orario settimanale con rotazione tra i dipendenti interessati in base alle esigenze tecnico produttive e organizzative aziendali. La riduzione di orario consta complessivamente in 24.960,00 ore ovvero ad una riduzione pari al **26,66%** delle ore lavorabili nel periodo che va dal 08/04/2013 al 07/04/2014, che parametrata ad orario medio settimanale si attesta in una riduzione di 480 ore e parametrata ad un orario medio mensile si attesta in una riduzione di 2.080,00 ore.
- In deroga all'orario ridotto concordato, le Parti hanno convenuto fin da ora, che nel caso sussistano temporanee esigenze di maggior lavoro, la Società avrà facoltà, per i lavoratori richiamati nel presente accordo, di modificare in aumento, nei limiti del normale orario contrattuale, l'orario ridotto concordato con l'obbligo di informare i lavoratori stessi della nuova articolazione dell'orario e della sua durata con 24 ore di anticipo, a mezzo telefono o telegramma. I lavoratori devono rendersi disponibili a ricevere tali comunicazioni.
- la Società si è riservata la possibilità di variare l'individuazione dei lavoratori ai quali si applica la riduzione concordata dell'orario di lavoro, fermo restando il tetto massimo numerico dei lavoratori medesimi.
- **Decorrenza e durata del contratto. Le parti hanno concordato che la presente scrittura produrrà i suoi effetti a decorrere dal 08/04/2013 e per numero mesi 12, pertanto gli effetti della stessa si riterranno conclusi in data 07/04/2014.**



La società si impegna, durante l'intero periodo di vigenza del presente contratto di solidarietà a non procedere a riduzioni di personale.

Tutto ciò premesso, le parti convengono che dal 08/04/2013, per difficoltà finanziarie dell'azienda, non potrà più anticipare l'importo relativo al contratto di solidarietà e quindi prendono atto che presenterà all'Inps richiesta di pagamento diretto, successivamente alla comunicazione del provvedimento di autorizzazione da parte del competente Ministero.

VETRERIA MASETTI S.R.L.

Per l'**R.S.U.** Mirko Sperindei

Carlo Biondi

Andrea Pontellini

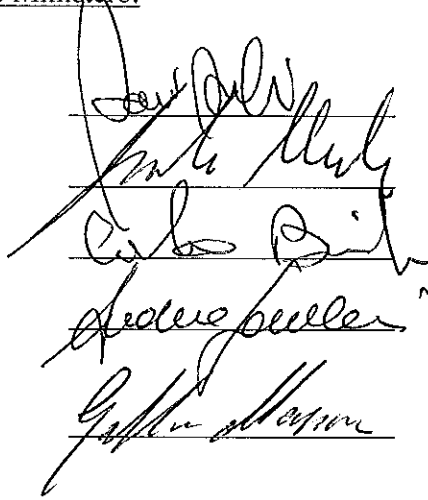
Per l'**R.L.S.A.** Massimo Gabbani

Per le **OO.SS.**

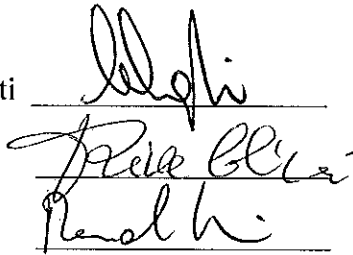
FILCTEM – CGIL - Claudio Morganti

FEMCA - CISL - Roberto Trivellini

UGL - Raul Rossi



Handwritten signatures of Mirko Sperindei, Carlo Biondi, Andrea Pontellini, and Massimo Gabbani, each written over a horizontal line.



Handwritten signatures of Claudio Morganti, Roberto Trivellini, and Raul Rossi, each written over a horizontal line.

Allegato 1