

PROTOCOLLO DI ACCORDO

TRA

la Direzione della Multiservizi S.p.a., con sede in Ancona - Via del Commercio 29

E

l'Organizzazione Sindacale U.G.L. – Unione Regionale del Lavoro Marche
con il presente Protocollo si concorda la sottoscrizione dell'Accordo aziendale 7
settembre 2011, nel testo di seguito allegato, che prevede la detassazione ai sensi di
legge di alcuni istituti contrattuali utilizzati per migliorare la competitività complessiva
del sistema aziendale.

*_*_*_*_*_*_*_*_*_*

Letto, confermato e sottoscritto:

per la Direzione Multiservizi S.p.A.:

- Patrizio Ciotti
- Carlo Servadio

per l'U.G.L.:

- Renzo Talacchia
- Monica Martelli

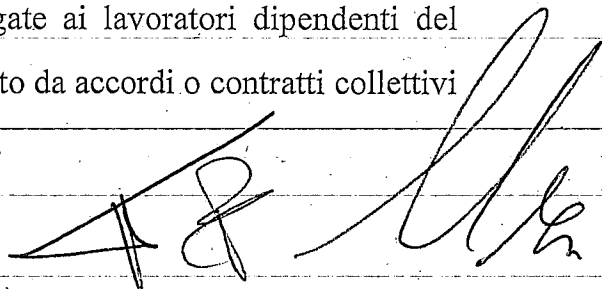
The image shows four handwritten signatures on a document. The first two signatures are for the Direzione Multiservizi S.p.A., and the last two are for the U.G.L. Each signature is written over a horizontal line. The signatures are: 1. A large, stylized signature for Patrizio Ciotti. 2. A signature for Carlo Servadio. 3. A signature for Renzo Talacchia. 4. A signature for Monica Martelli.

PREMESSO CHE

- al fine di conseguire un miglioramento in termini di efficienza e qualità nella gestione dei servizi gestiti la Società, con decorrenza 1° gennaio 2011, si è dotata di una nuova struttura organizzativa su base divisionale comportante una sostanziale e significativa riassegnazione delle funzioni e competenze tra le varie Aree Organizzative;
- la nuova struttura organizzativa ha comportato anche una significativa riorganizzazione del servizio di reperibilità, istituto che è stato ridefinito con Accordo Sindacale aziendale del 14 Marzo 2011, operativo a decorrere dal 31.03.2011;
- per il conseguimento degli obiettivi di efficientamento complessivo della struttura, stante la indispensabilità di un coinvolgimento del personale dipendente, la Società ha utilizzato diversi istituti contrattuali e dovrà comunque ancora far ricorso ai medesimi istituti che trovano la loro regolamentazione nel CCNL di settore;

CONSIDERATO CHE

- l'art. 1, comma 47, della legge 220/2010 (in attuazione dell'art. 53 del D.L. 78/2010 convertito con modificazione dalla Legge 122/2010) ha dettato, per il periodo di imposta 2011, le disposizioni in materia di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività, a seguito di accordi di secondo livello;
- il comma 1 del suddetto art. 53 recita testualmente: "nel periodo dal 1 gennaio 2011 al 31 dicembre 2011, le somme erogate ai lavoratori dipendenti del settore privato, in attuazione di quanto previsto da accordi o contratti collettivi

The image shows two handwritten signatures in black ink at the bottom right of the page. The signature on the left is more stylized and compact, while the one on the right is more elongated and cursive.

territoriali o aziendali e correlate a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico o agli utili della impresa o a ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale sono soggette a una imposta sostitutiva della imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali" – disposizione che "trova applicazione entro il limite complessivo di 6.000 euro lordi e per i titolari di reddito da lavoro dipendente non superiore a 40.000 euro";

- la Circolare 3/E del 14.02.2011 dell'Agenzia delle Entrate e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, avente per oggetto l'art. 1 comma 47 della Legge 220/2010 ha precisato che "le retribuzioni premiali corrisposte nel 2011" sono agevolate "solo a condizione che siano erogate sulla base di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali anche preesistenti alla entrata in vigore della novella legislativa purchè in corso di efficacia";

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

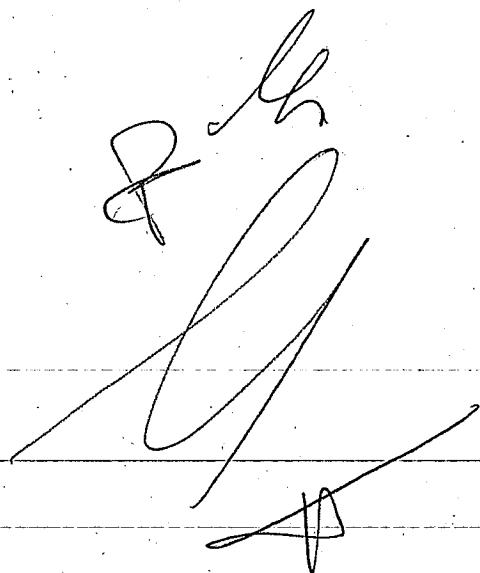
1) per l'annualità in corso, al fine di migliorare la competitività complessiva del sistema aziendale, saranno utilizzati i sotto indicati istituti previsti dal CCNL di settore e dalla contrattazione aziendale, così come espressamente disciplinate e che qui si intendono integralmente recepiti:

- premio di risultato;
- lavoro straordinario;
- lavoro supplementare;
- maggiorazioni per lavoro festivo;
- indennità di turno per turni continui ed avvicendati;
- reperibilità e relative indennità;
- premi variabili per obiettivi.

- 2) sulla base di quanto sopra concordato, in attuazione delle disposizioni normative richiamate in premessa, al personale della Multiservizi S.p.A. saranno applicate le agevolazioni fiscali ai compensi di cui al punto 1), nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e dalle indicazioni Ministeriali dell' Agenzia delle Entrate;
- 3) considerati i tempi necessari per l' adeguamento del sistema informativo ai contenuti del presente Accordo, le agevolazioni fiscali troveranno applicazione a decorrere dal 1 Ottobre 2011.

Le Parti convengono che le agevolazioni fiscali di cui al presente Accordo saranno applicate anche al personale della Società Synactica s.r.l., interamente partecipata dalla Multiservizi S.p.A..

*_*_*_*_*

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.