



Federazione Chimici

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Introduzione

Questo lavoro vuole rappresentare un ulteriore contributo a sostegno della **PREVIDENZA COMPLEMENTARE** nel suo complesso e dei Fondi negoziali di competenza della Federazione UGL Chimici che ha sempre svolto una funzione attiva nella costituzione e promozione della Previdenza integrativa, importante strumento di difesa sociale. Da parte nostra ribadiamo quindi la assoluta validità della previdenza integrativa e confermiamo la insostituibile funzione dei fondi negoziali, autentico ed inalienabile patrimonio di lavoratori, azienda e sindacati di riferimento.

Nell'attuale contesto normativo che s'impenna nella volontarietà dell'adesione, le RSU, i dirigenti sindacali ed i rappresentanti UGL Chimici eletti negli organi dei Fondi hanno, tra l'altro, la funzione insostituibile di informare i lavoratori circa il diritto contrattuale alla previdenza integrativa, circa le opportunità che derivano dall'iscrizione, i vantaggi, i principali punti della normativa, i risultati conseguiti. I dirigenti sindacali concorrono, infatti, alla scelta di aderire, all'informazione, a fornire suggerimenti per le anticipazioni e riscatti; tanto che dove questi sono più attivi e presenti, maggiore è il numero degli associati ai Fondi Pensione. Se venisse a mancare questo prezioso contributo svolto dalle Organizzazioni Sindacali si svilirebbero i Fondi, privandoli di un'anima sociale, consegnandoli ad una logica esclusivamente economico/finanziaria e si lascerebbero senza un disinteressato supporto che altrimenti graverebbe sul bilancio del fondo e sui relativi rendimenti.

Nota sui rendimenti e comparti di investimento

Per quanto riguarda i rendimenti si rimanda alle comunicazioni diffuse, anche via internet, dai vari Fondi. In proposito si ricorda che i Fondi hanno attivato sul proprio sito internet una apposita sezione riservata a cui può accedere il singolo iscritto attraverso un codice personale per verificare la propria posizione. È stato attivato anche un motore di calcolo per stimare approssimativamente quale sarà la propria pensione integrativa. Si sottolinea comunque che, come noto, i rendimenti passati (sia positivi che negativi) non sono necessariamente indicativi di quelli futuri. Il presente lavoro realizzato dalla UGL Chimici è a carattere puramente informativo, e non rappresenta un consiglio di investimento, non costituisce una raccomandazione per un comparto o l'altro ma solo una indicazione generica riguardo alla opportunità offerta dai Fondi negoziali ed alla assoluta necessità, a giudizio della UGL Chimici, di costituirsi una Previdenza Complementare. Le informazioni contenute nel presente documento sono state attinte dai vari Fondi e da altre fonti ritenute attendibili.

Perchè la Previdenza Complementare

Con la legge 335/95 (Riforma Dini) i lavoratori che al 31.12.1995 avevano meno di 18 anni di contributi previdenziali sono passati dal **sistema retributivo**, che prevede il calcolo della pensione sulla base di una percentuale calcolata sulle ultime retribuzioni, ad un **sistema misto retributivo-contributivo** per il calcolo della pensione, mentre i nuovi ingressi vedono il loro trattamento pensionistico legato esclusivamente al **sistema contributivo**, che prevede il calcolo sulla base dei contributi effettivamente versati e che è meno favorevole.

www.uglchimici.it



Federazione Chimici

Quindi rimane in vigore la vecchia norma, che è più favorevole, esclusivamente per gli assicurati che al 31.12.1995 avevano maturato almeno 18 anni di contributi.

Questo nuovo scenario evidenzia che man mano si andrà avanti nel tempo i futuri pensionati si troveranno ad avere una rendita più contenuta rispetto ai lavoratori che sono andati in pensione negli anni precedenti. La Pensione Pubblica è passata dal 70-80% dell'ultima retribuzione, al 50% circa dell'ultima retribuzione per i lavoratori che hanno cominciato a lavorare dal 1° gennaio 1996. Per controbilanciare questa perdita è dunque opportuno aderire al **Fondo di Previdenza Complementare**.

Pertanto i Fondi di Previdenza Complementare non sono semplici forme di investimento o risparmio gestito ma costituiscono, di fatto, una **reale necessità**.

I vantaggi dell'adesione

Chi si iscrive al proprio fondo di previdenza complementare accede a vantaggi previsti dalla legge (Dlgs. 252/2005) e dai CCNL di appartenenza:

- **Contributo aziendale:** l'azienda versa ogni mese una percentuale fissa della retribuzione lorda. Tale importo è previsto contrattualmente solo ed esclusivamente per coloro che si iscrivono al Fondo di categoria e viene accreditato sul conto individuale dell'associato aperto presso il Fondo. Il contributo aziendale è generalmente paritetico a quello del lavoratore. Attenzione: il conferimento automatico del TFR al Fondo attraverso il meccanismo del silenzio-assenso non comporta la contribuzione sia da parte del lavoratore che dell'impresa. Questa adesione che viene comunemente definita "**silente**" non comporta quindi reali vantaggi per i lavoratori e si suggerisce quindi di procedere, senza indugio, alla iscrizione ufficiale attraverso la sottoscrizione del modulo di adesione.
- **Vantaggi fiscali:** i contributi versati al Fondo sono dedotti dall'imponibile fiscale, ovvero non concorrono alla costituzione del reddito del lavoratore e quindi non vengono assoggettati alla tassazione Irpef (decontribuzione fiscale). Altra agevolazione fiscale riguarda i rendimenti che vengono tassati all'11% anziché al 12,50%. Inoltre le prestazioni pensionistiche finali sono tassate con una aliquota decrescente all'aumentare degli anni di partecipazione al Fondo (altro buon motivo per associarsi subito). In particolare sono tassate con una aliquota di imposta del 15% per i primi 15 anni di adesione al Fondo, che viene ridotta di uno 0,30% per ogni ulteriore anno di partecipazione al Fondo fino ad un minimo del 9% dopo 35 anni di permanenza nel Fondo.
- **Struttura senza scopo di lucro:** i Fondi sono associazioni che per legge non hanno scopo di lucro e quindi la finalità istituzionale è esclusivamente a vantaggio degli associati e del loro futuro previdenziale. Ne consegue che i costi siano molto contenuti.
- **Costi ridotti al minimo:** proprio per la loro specifica caratteristica i Fondi contrattuali hanno costi veramente contenuti, le spese riguardano l'essenziale. Inoltre il bilancio di un Fondo è così semplice e trasparente che è praticamente impossibile esercitare qualsiasi alchimia contabile. Quello dei costi è un aspetto importantissimo che spesso viene sottovalutato se non addirittura volutamente ignorato. L'effetto dei costi, nell'arco della vita contributiva dell'associato, 30-40 anni, determina una significativa decurtazione del montante finale. I Fondi hanno mediamente un costo (spese generali, costi del personale, commissioni di gestione) inferiori al 0,5% del patrimonio a fronte di costi solitamente molto più alti per le forme di previdenza complementare di origine bancaria ed assicurativa. In

www.uglchimici.it



Federazione Chimici

proposito la COVIP ha lanciato l'allarme: se le spese sono dell'1,3%, per raggiungere lo stesso tasso di sostituzione del lavoratore che sostiene oneri pari allo 0,5%, bisogna contribuire per quasi 4 anni in più. Se le spese salgono al 2,3% si deve versare per oltre 7 anni in più.

- **Investimenti affidabili e sotto controllo:** la finalità previdenziale dei Fondi mette al riparo da investimenti avventati e particolarmente rischiosi. La gestione finanziaria, impostata sulla diversificazione degli investimenti e sempre molto prudente, è sotto la verifica di organi di controllo superiori come la COVIP (Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione), la banca depositaria, il servizio di controllo interno. Il bilancio certificato dai Revisori dei conti.
- **Supporto dell'azienda:** l'Azienda provvede ad effettuare tutte le pratiche amministrative, prelievo, versamento del contributo, contabilizzazione ai fini della denuncia dei redditi e poi supporto per anticipazioni, trasferimenti, riscatti. Il lavoratore non deve fare nulla: una grossa facilitazione che non ha prezzo.
- **Il TFR entra in gioco:** fermo restando la possibilità di anticipazione per spese mediche, acquisto prima casa, ristrutturazione, viene offerta la possibilità di un diverso e più favorevole rendimento del TFR. Pur se la adesione ai Fondi prevede il trasferimento, irrevocabile, del TFR, questi sono comunque strutturati con una linea di investimento "garantita" che garantisce appunto rivalutazioni in linea con quelle del TFR non destinato alla previdenza integrativa.

Il multi comparto

Ormai tutti i Fondi hanno più linee di investimento ovvero la possibilità di scegliere dove collocare la propria posizione in funzione della propensione al rischio, alle aspettative di rendimento, all'età anagrafica, al tempo di permanenza nel Fondo.

In generale, semplificando, c'è un comparto **obbligazionario** destinato a chi è vicino alla pensione che offre una protezione del capitale pressochè assoluta; un comparto **bilanciato** (esempio 30% azionario e 70% obbligazionario) destinato a chi vuole garantirsi una certa tranquillità ma anche avere la possibilità di adeguate rivalutazioni nel caso di crescita dei mercati finanziari ed una linea di investimenti posizionata nell'**azionariato** che statisticamente consente i migliori guadagni consigliata per i giovani lavoratori e nel caso di perdite significative si ha il tempo per recuperarle. In conclusione si suggerisce di entrare nel comparto più aggressivo che investe nelle azioni di Borsa per rimanervi 10 o 15 anni, poi passare al bilanciato ed infine quando mancano 3 o 5 anni alla pensione trasferire il proprio capitale accumulato in una vita nel comparto obbligazionario, molto protettivo, che non offre guadagni ma mette il capitale al riparo da crolli finanziari. C'è inoltre, perché previsto dalla legge, un comparto **garantito** a volte coincidente con quello prevalentemente obbligazionario le cui caratteristiche prevedono un investimento finalizzato ad ottenere un rendimento comparabile con quello del TFR ed una garanzia di restituzione del capitale.

Ogni Fondo ha proprie caratteristiche e quindi è necessario che ogni lavoratore si confronti con quanto offerto dal proprio Fondo.

Si comprende bene a questo punto come i lavoratori debbano con sempre maggiore attenzione seguire la propria posizione previdenziale nel Fondo, lasciarsi consigliare dal Fondo stesso e dalle Organizzazioni Sindacali. Gli iscritti avranno così la possibilità di essere gli attori della propria crescita previdenziale, posizionandosi in un comparto piuttosto che in un altro. È ovvio che i Fondi

www.uglchimici.it



Federazione Chimici

di Pensione complementare dovranno fornire ai soci tutti gli indicatori per seguire i propri risparmi previdenziali, coinvolgendoli il più possibile nelle scelte ed i soci dovranno avere grande senso di responsabilità e maturità per scegliere il comparto più conveniente in base alle proprie aspettative. Si sottolinea in particolare la assoluta necessità, nel caso di perdita finanziaria, di non cambiare comparto ed aspettare pazientemente la ripresa dei mercati: si realizzerebbero così le perdite. Si consoliderebbero perdite che altrimenti sarebbero solo virtuali.

Le anticipazioni

La adesione alla Previdenza Complementare non ammette ripensamenti. Non è possibile uscire dal Fondo e questo è un elemento di preoccupazione per i lavoratori che vedono comunque il proprio TFR irrevocabilmente destinato alla previdenza complementare. È questa però, a nostro avviso, una preoccupazione eccessiva se non infondata. Entrare in un Fondo non vuol dire assolutamente perdere la disponibilità del proprio capitale, dei propri risparmi: è consentita la anticipazione in alcuni casi specifici:

- **spese sanitarie straordinarie:** per sé o per la propria famiglia, certificate dalla struttura pubblica sanitaria, indipendentemente dalla anzianità di iscrizione al Fondo, fino al 75% del capitale accumulato;
- **acquisto o ristrutturazione della prima casa:** per sé o per i figli, dopo 8 anni di iscrizione al Fondo fino al 75% del capitale maturato;
- **esigenze personali non documentate:** dopo 8 anni di iscrizione si può attingere fino al 30% del capitale maturato per necessità personali, senza alcuna necessità di documentazione. È questa una clausola, del tutto legittima, che però distogliendo risorse ai fini previdenziali dovrebbe essere valutata con grande attenzione.

La UGL Chimici ci tiene a sottolineare come il ricorso ad anticipazioni riduce la propria posizione economica e conseguentemente diminuiscono le prestazioni che potranno essere successivamente erogate. Se l'acquisto della prima casa darà sicurezza economica per tutta la vita, se le spese mediche sono, ovviamente, insostituibili non sempre il ricorso alle anticipazioni è coerente con un sano programma previdenziale visto che la previdenza complementare è diventata una reale necessità per scongiurare il "rischio povertà" che si prevede per i futuri pensionati. Potendo, in qualsiasi momento si possono reintegrare in tutto o in parte le somme percepite a titolo di anticipazione effettuando versamenti aggiuntivi al Fondo. Una opportunità importante da tenere presente.

Inoltre si può riscattare in tutto o in parte la propria posizione maturata in presenza di particolari situazioni riguardanti la vita lavorativa, indipendentemente dagli anni mancanti al raggiungimento della pensione:

- **disoccupazione** superiore a 12 mesi e inferiore a 48 mesi, 50% della propria posizione e 100% nel caso di disoccupazione superiore a 48 mesi;
- **mobilità** 50% della propria posizione;
- **cassa integrazione** 50% della propria posizione;
- **licenziamento** 100% della propria posizione.

www.uglchimici.it



Federazione Chimici

Come si vede la adesione al Fondo di previdenza complementare costituisce anche una protezione economica da utilizzare in caso di effettiva necessità ed eventi imprevisti. C'è da osservare in proposito che la Previdenza Complementare ha svolto una funzione di ammortizzatore sociale nel corso della grave recente crisi economica, un "tesoretto", tra l'altro finanziato anche dalla propria azienda, a cui poter attingere solo da parte di chi, con lungimiranza, ha aderito al proprio Fondo.

Le prestazioni

Il diritto alla pensione complementare si acquisisce al momento della maturazione dei requisiti alla pensione obbligatoria (INPS) con almeno cinque anni di iscrizione ad un Fondo. Il capitale finale accumulato nel Fondo può essere riscattato fino ad un massimo del 50% ed il resto destinato alla erogazione della pensione complementare vera e propria. L'associato può richiedere il riscatto di tutto il capitale se l'importo derivante dalla conversione del 70% del montante finale sia inferiore al 50% dell'assegno sociale.

La pensione complementare (rendita vitalizia) viene calcolata sulla base dell'intero montante accumulato (TFR+contributo lavoratore+contributo azienda+rendimenti). Sono previste diverse forme di pensione, peraltro tutte equivalenti tra di loro, e si invita gli associati a verificare quanto definito dal proprio Fondo. La scelta deve essere ponderata e rispecchiare le proprie esigenze ed aspettative, anche e soprattutto effettuata in base alle proprie condizioni personali e familiari.

In particolare numerosi Fondi (Fondenergia, Fiprem, Fonchim, Previmoda, Pegaso, Fondogommaplastica, etc.) hanno stipulato delle convenzioni con Gruppi Finanziari ed Assicurazioni per offrire le seguenti tipologie di rendita:

- **Rendita vitalizia semplice:** corrisposta finchè il socio è in vita.
- **Rendita reversibile:** corrisposta finchè il socio è in vita e successivamente al beneficiario indicato al momento del pensionamento, se ancora in vita.
- **Rendita certa per 5 o 10 anni e successivamente vitalizia:** corrisposta nel periodo di certezza a prescindere dall'esistenza in vita del socio (nel caso di sua premorienza ai beneficiari designati/eredi, ecco la certezza). Al termine di tale periodo la rendita diventa vitalizia se il pensionato è ancora in vita; si estingue se il pensionato e, nel frattempo, deceduto.
- **Rendita con restituzione del capitale residuo:** corrisposta al socio finchè è in vita. Al momento del suo decesso viene versato ai beneficiari il capitale residuo, anche sottoforma di pagamento periodico.
- **Rendita con perdita di autosufficienza (LTC Long Term Care):** corrisposta al socio finchè è in vita, prevede il raddoppio dell'importo erogato in caso di perdita dell'autosufficienza.

La tassazione

I contributi versati sono deducibili dal reddito fino al limite di 5.164,57 euro annui (i vecchi 10 milioni di lire). Nel calcolo non si deve tenere conto del tfr conferito mentre si deve includere il contributo aziendale. Il riconoscimento degli oneri deducibili dal reddito complessivo avviene direttamente da parte del datore di lavoro. Il lavoratore non deve fare nulla: un vantaggio in più.

La tassazione delle prestazioni è differenziata a seconda degli anni di contribuzione: sugli importi maturati fino al 31 dicembre 2006 si applica il regime tributario vigente a questa data. Successivamente la aliquota di tassazione per la posizione maturata dopo il 1° gennaio 2007 è stata

www.uglchimici.it



Federazione Chimici

definita al 15%, applicata sulla prestazione al netto dei rendimenti finanziari, già tassati all'11%, che scende dello 0,3% per ogni anno di partecipazione successivo al quindicesimo fino ad un minimo del 9%. In questo regime rientrano i riscatti totali o parziali, anticipazione per spese sanitarie.

Altre prestazioni vengono tassate con una aliquota del 23%, meno favorevole. È il caso della anticipazione per acquisto/ristrutturazione prima casa, riscatto per perdita dei requisiti (dimissioni, licenziamento, trasferimento ad altra impresa), anticipazione 30% per necessità non documentate.

Strutture di controllo

I lavoratori che si iscrivono ai Fondi possono essere tranquilli circa la corretta gestione sia finanziaria che amministrativa dei loro risparmi e della loro posizione. Gli organi di controllo e verifica sono numerosi ed operano a vari livelli e competenze:

- **COVIP Commissione di vigilanza sui fondi pensione:** è l'organo forse più importante, emanazione del Ministero del lavoro e del welfare che sovrintende sui Fondi fin dalla loro costituzione;
- **Controllo interno:** viene svolto da un componente del CdA ed è finalizzato alla verifica che tutte le disposizioni, anche interne emanate degli organi sociali, vengano rispettate;
- **Banca depositaria:** è la banca, essa stessa sotto controllo della Banca d'Italia, che custodisce il patrimonio del Fondo. Quindi, per ulteriore tranquillità degli associati, il loro capitale è separato dalle società che lo gestiscono. La banca depositaria inoltre controlla il rispetto dei limiti di investimento, controlla ed esegue le istruzioni di investimento impartite dai gestori finanziari
- **Società di revisione:** certifica il bilancio del Fondo;
- **Controllo finanziario:** la gestione delle risorse finanziarie è demandata ad intermediari professionali, banche e sim, sulla base anche delle politiche indicate dal CdA e il Fondo svolge sugli stessi una funzione di attento controllo.

Gli Organi Sociali: l'Assemblea, il CdA.

Ogni tre anni gli organi di governo dei Fondi vanno alla naturale scadenza ed, attraverso libere elezioni effettuate tra i soci, si procede al rinnovo. Questo è un aspetto molto importante che qualifica ulteriormente i Fondi contrattuali a differenza dei Fondi di origine bancaria o assicurativa perché consente una partecipazione attiva da parte di tutti gli iscritti alla vita del Fondo.

Le Organizzazioni Sindacali presentano proprie liste di candidati per eleggere i Rappresentanti dei lavoratori che, unitamente ai Rappresentanti delle Imprese, costituiscono l'Assemblea che successivamente elegge il Consiglio di Amministrazione.

La UGL Chimici partecipa con una propria lista alla elezione dei Rappresentanti dei Lavoratori ed è inutile sottolineare come sia importante raccogliere il maggior consenso possibile sia per una presenza sempre più determinante negli organi del Fondo sia per dimostrare il proprio consenso tra i lavoratori e nelle fabbriche. La vera forza, piaccia o non piaccia, è nei numeri.

www.uglchimici.it



Federazione Chimici

Beneficiario in caso di morte

Non ci si pensa mai, ma l'unica certezza che abbiamo è morire. Anche se ognuno di noi spera giustamente che succeda il più tardi possibile.

Nelle difficoltà del momento, nel caso malaugurato che ciò accada prematuramente, è meglio avere le carte in ordine e quindi, in modo corretto, i Fondi di Pensione Complementare invitano a designare il beneficiario del proprio capitale in caso di morte prima del pensionamento. Un adempimento previsto ma certo non obbligatorio comunque vivamente consigliato anche dalla UGL Chimici per semplificare eventualmente la definizione della propria posizione.

La designazione di un beneficiario implica che nel caso di premorienza dell'aderente l'intera posizione dell'aderente sia corrisposta al beneficiario, o ai beneficiari, indicato dall'iscritto. Solo in mancanza della designazione del beneficiario la posizione maturata sarà corrisposta agli eredi legittimi con possibili difficoltà nella individuazione degli stessi e ritardi burocratici.

Interessante è osservare come nel caso di premorienza del beneficiario rispetto all'aderente gli aventi diritto saranno gli eredi del beneficiario e non gli eredi legittimi dell'aderente. Pertanto al verificarsi di tale circostanza si consiglia all'aderente di esprimere la propria volontà indicando un nuovo beneficiario. D'altra parte la designazione è sempre suscettibile di revisione ed aggiornamento nel caso venga a modificarsi il rapporto che aveva determinato la scelta ...

Una curiosità: il beneficiario non necessariamente deve essere una persona fisica ma è previsto dal dlgs 252/2005 art.14 comma 3, che possa essere una "persona giuridica". Il beneficiario può quindi essere, per esempio, una associazione, un partito politico, il proprio Comune, la Chiesa Cattolica, etc.

È importante ricordare che in caso di trasferimento ad altro fondo pensione è prevista la decadenza della designazione del beneficiario e quindi è necessario rinnovare la pratica. A tal proposito consigliamo quindi di andare sul sito del Fondo, scaricare l'apposito modulo, compilarlo e trasmetterlo al Fondo.

Di seguito notizie sul funzionamento dei principali Fondi negoziali previsti dai ccnl presenti nella Federazione UGL Chimici:

Fiprem, Foncer, Fonchim, Fondenergia, Fondogommaplastica, Fopen, Pegaso, Previmoda.

www.uglchimici.it



Federazione Chimici

FIPREM

Fondo Integrativo di Previdenza Montedison – Fondo Pensione

Sede in Milano - Foro Buonaparte, 31

Iscrizione n° 1077

www.fiprem.it

info@servprev.it

Call center Gestore amministrativo-contabile Tel 0688291303 - fax 0688291271

Possono essere soci di FIPREM, sulla base dell'Accordo Sindacale istitutivo del 16 Aprile 1987 e successive modificazioni i lavoratori con contratto a tempo indeterminato dipendenti delle Aziende del gruppo Edison S.p.A (già Montedison S.p.A) sottoscrittrici dell'Accordo, nonché di lavoratori anche con contratto di formazione lavoro, contratto di apprendistato e contratto a tempo determinato di durata continuativa superiore a sei mesi, contratto di inserimento.

Possono inoltre associarsi a Fiprem i lavoratori dipendenti delle Aziende del gruppo Edison cui si applica il C.C.N.L. unico di settore Gas-Acqua, nonché i lavoratori dipendenti delle Aziende autoproduttrici che applicano il C.C.N.L. Elettrico.

FIPREM è iscritto dal 4.8.1999 al n° 1077 Albo dei Fondi Pensione – I Sezione Speciale – Fondi Pensione Preesistenti tenuto dalla COVIP.

LA CONTRIBUZIONE DAL 1° LUGLIO 2011

(percentuale di contribuzione sulla retribuzione utile al calcolo del TFR)

| SETTORE | CHIMICO | ELETTRICO | PETROLIO | GAS-ACQUA |
|--|----------|-----------|----------|-----------|
| Azienda | 1,69 | 1,35+ € 5 | 2,10 | - |
| Lavoratore | 1,14 | 1,25 | 2 | - |
| TFR obbligatorio (con adesione di 1 ^a occupazione ante 28.4.1993) | 33 | 33 | 36 | - |
| TFR obbligatorio (con adesione di 1 ^a occupazione post 28.4.1993) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| TFR facoltativo (con adesione a forme di previdenza complementare preesistenti al 15.11.1992) | 33 o 100 | 33 o 100 | 33 o 100 | |

www.uglchimici.it



Federazione Chimici

Il CCNL Energia e Petrolio rinnovato il 23 marzo 2010 prevede che dal 1 gennaio 2012 il contributo a carico dell'impresa passi al 2,30%.

Il CCNL Elettrico recentemente rinnovato prevede che dal 1° Gennaio 2012 il contributo aggiuntivo a carico della Azienda sia elevato a 7 Euro per mensilità (98 euro/anno).

A favore dei lavoratori chimici è previsto un contributo a carico dell'impresa pari allo 0,20%, destinato alla polizza accessoria per i casi di premorienza ed invalidità permanente. Attenzione: questa importante clausola accessoria non compete nei casi di adesione tacita, e di sospensione della contribuzione da parte del lavoratore.

I COMPARTI D'INVESTIMENTO

FIPREM è strutturato su 2 linee di investimento:

- GARANTITO

Grado di rischio finanziario molto basso: è il comparto destinato a conseguire rendimenti almeno pari a quelli del TFR con la restituzione del capitale versato. Destinato a chi ormai, prossimo alla pensione, vuole proteggere il proprio montante accumulato. I flussi di TFR conferiti tacitamente sono destinati a questo comparto.

Attenzione però, l'adesione tacita non comporta la contribuzione sia da parte del lavoratore che da parte dell'impresa e quindi, di fatto, il lavoratore non ottiene alcun beneficio. Si suggerisce quindi la adesione esplicita con un mandato scritto specie per i lavoratori chimici che così hanno diritto, a costo zero, alla prestazione assicurativa accessoria.

- BILANCIATO

Grado di rischio medio: è il comparto suggerito a chi ritiene di rimanervi per un periodo medio-lungo. La rivalutazione del capitale avviene attraverso investimenti bilanciati sia nel mercato obbligazionario che azionario, privilegiando i mercati obbligazionari più sicuri. La politica di gestione prevede una combinazione di rischio con investimenti pari al 70% in obbligazioni e al 30% in azioni.

I costi della gestione amministrativa sono tutti a carico delle Imprese e quindi i lavoratori non devono sopportare alcuna spesa a questo titolo. Sono previsti oneri a carico degli iscritti solo nei seguenti casi di esercizio di prerogative individuali:

- Anticipazioni: 25€
- Trasferimenti a Fondi aperti e PIP: 20€
- Riscatto: 20€
- Riallocazione in altro comparto: 10€
- Prosecuzione volontaria e non versanti: 25€/anno.

Gestore amministrativo-contabile: Servizi Previdenziali S.p.A.

Banca depositaria: Istituto Centrale delle Banche Popolari Italiane SpA

Revisore contabile: DELOITTE & TOUCHE S.p.A.

Erogazione delle rendite: UNIPOL SpA e Assicurazioni Generali S.p.A.

www.uglchimici.it



Federazione Chimici

Copertura assicurativa solo per il settore chimico: Società Cattolica di Assicurazione – Società Cooperativa.

La assemblea dei lavoratori è composta da 20 componenti, le elezioni sono state effettuate il 2-3-4-5 marzo 2009. I rappresentanti UGL Chimici eletti sono:

- **QUINTANA FERNANDO** cell 3493612689 – f.quintana@alice.it
- **RICCIONI EMANUELE** cell 3473600685 – emanuele.riccioni@uglchimici.it

www.uglchimici.it

Federazione Nazionale UGL Chimici via Manin 53 Roma tel.06.4818313 fax 06.4820554 segreteria nazionale@uglchimici.it



Federazione Chimici

FONCER

www.foncer.it

info@foncer.it

via Mazzini 335/9 – 41049 SASSUOLO (MO) tel 0536980420 – fax 0536980421

Foncer è stato istituito il 4.2. 1997 ed è iscritto all'albo dei Fondi pensione con il numero 107. E' destinato ai lavoratori con CCNL piastrelle di ceramica e refrattari. Al 31 dicembre 2010 risultano associati 16.843 lavoratori su un bacino di circa 32.000 aventi diritto.

LA CONTRIBUZIONE

(percentuale di contribuzione sulla retribuzione utile al calcolo del TFR)

CCNL PIASTRELLE DI CERAMICA e REFRATTARI

| | |
|---|-----------------|
| - azienda | 1,80% |
| - lavoratore | 1,40% |
| TFR per prima occupazione successiva al 28/4/93 | 100% |
| TFR per prima occupazione precedente al 28/4/93 | 33%-50%-66%-75% |

A decorrere dal 1° gennaio 2013 la sola aliquota a carico del datore di lavoro sarà pari all'1,7% della retribuzione utile al calcolo del TFR.

Il lavoratore può scegliere di versare un contributo maggiore di quello minimo (contribuzione volontaria), così come può decidere di versare tutto il proprio TFR.

A favore degli iscritti è previsto un contributo da parte solo dell'impresa pari allo 0,20% destinato alla polizza accessoria per i casi di premorienza ed invalidità, anzi ci piace ricordare che FONCER è stato il primo Fondo ad introdurre questo ulteriore vantaggio. Attenzione però: questa importante clausola accessoria non compete nel caso di adesione tacita, adesione con il solo TFR (adesione silente) e sospensione della contribuzione da parte del lavoratore.

I COMPARTI D'INVESTIMENTO

FONCER è strutturato con 3 linee di investimento:

- GARANTITO (100% obbligazioni con possibilità di investire fino ad un 10% in azioni): grado di rischio finanziario molto basso, è il comparto destinato a conseguire rendimenti comparabili e quelli del TFR, è prevista la restituzione del capitale versato. Destinato a chi ormai prossimo alla pensione vuole proteggere il proprio montante accumulato.
- BILANCIATO (70% obbligazioni – 30% azioni) linea bilanciata: ha un grado di rischio medio, suggerito agli iscritti i quali ritengono di rimanere nel comparto per un periodo medio lungo, da 5 a 20 anni all'età pensionabile.

www.uglchimici.it

Federazione Nazionale UGL Chimici via Manin 53 Roma tel.06.4818313 fax 06.4820554 segreteria nazionale@uglchimici.it



Federazione Chimici

- DINAMICO (40% obbligazioni – 60% azioni) linea bilanciata dinamica: ha un grado di rischio medio-alto, suggerito agli iscritti intenzionati a rimanere nel comparto per un periodo medio-lungo oltre 10 anni per poi trasferire la propria posizione in un comparto più protettivo. È in sostanza il comparto di ingresso quando l'iscritto è giovane, ha tutta una vita lavorativa avanti a sé ed entra con poco capitale.

Le spese per le anticipazioni sono di 25€; quelle per trasferimenti, riscatto, switch sono di 10€.

Gestore amministrativo e contabile: Previnet SpA

Banca depositaria: Istituto Centrale Banche Popolari Italiane

Revisore contabile: Deloitte&Touche

Erogazione delle rendite: UNIPOL e Assicurazioni Generali/INA Assitalia.

Copertura assicurativa accessoria: Generali Vita SpA

La assemblea dei lavoratori è composta da 15 componenti, le elezioni sono state effettuate il 23 e 24 marzo 2009.

I rappresentanti UGL Chimici sono:

- **SANTOMAURO BIAGIO ANTONIO** cell 3356496596
- **ROSSI GIUSEPPE** cell 3339526409
- **DI SERO GIANFRANCO** cell 3398684699

www.uglchimici.it

Federazione Nazionale UGL Chimici via Manin 53 Roma tel.06.4818313 fax 06.4820554 segreteria nazionale@uglchimici.it



Federazione Chimici

FONCHIM

Insieme per tutelare il futuro

www.fonchim.it

via Giovanni da Procida, 11 – 20149 Milano – tel 0267971911 – fax 0267100951

Fonchim è stato istituito a seguito degli accordi del 14/12/95; 25/6/96; 13/9/967 ed è iscritto all'albo dei Fondi pensione con il numero 1.

E' destinato ai lavoratori di imprese chimiche, chimico-farmaceutiche, abrasivi, settore gpl, lubrificanti, vetro, lampade, coibenti, minerometallurgico. Al 31 marzo 2010 risultano associati 157.777 su un bacino di circa 220.000 lavoratori aventi diritto.

LA CONTRIBUZIONE

(percentuale di contribuzione sulla retribuzione utile al calcolo del TFR)

| CCNL | Chimico | Vetro e Lampade | | Coibenti | Minerometallurgico |
|-------------------|----------|-----------------|------|----------|--------------------|
| Lavoratore | 1,20 | 1,30 * | 1,50 | 1,20 | 1,20 |
| Azienda | 1,65 | 1,30 * | 1,50 | 1,65 | 1,70 |
| TFR lavoratori | | | | | |
| Prima del 29.4.93 | 33-50-75 | 33 | 33 | 33-50-75 | 50 |
| Dopo del 29.4.93 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

È previsto il contributo solo da parte delle aziende dello 0,20% per la copertura assicurativa.

(*) A decorrere dal 1.2.13 la contribuzione paritetica sarà 1,40%.

N.B. Il contributo del lavoratore deve intendersi come percentuale minima determinata dal CCNL di riferimento; può essere volontariamente aumentata. I lavoratori con prima occupazione anteriore al 29.4.93 possono versare volontariamente anche tutto il TFR (100%). I lavoratori che partecipano con il loro TFR (adesione silente) senza esplicitamente iscriversi al Fonchim non hanno diritto al contributo aziendale e di conseguenza, non hanno la copertura assicurativa per premorienza ed invalidità.

I COMPARTI D'INVESTIMENTO

FONCHIM è strutturato con 3 linee di investimento:

- **GARANTITO** : grado di rischio finanziario molto basso, è il comparto destinato a conseguire rendimenti comparabili e quelli del TFR è prevista la restituzione del capitale versato. Gli investimenti sono in titoli obbligazionari con una componente residuale in titoli azionari. Destinato a chi ormai prossimo alla pensione vuole proteggere il proprio montante accumulato.

www.uglchimici.it

Federazione Nazionale UGL Chimici via Manin 53 Roma tel.06.4818313 fax 06.4820554 segreteria nazionale@uglchimici.it



Federazione Chimici

- STABILITA' (70% obbligazioni – 30% azioni) linea bilanciata: ha un grado di rischio medio, suggerito agli iscritti i quali ritengono di rimanere nel comparto per un periodo medio lungo, da 15 a 20 anni.
- CRESCITA (40% obbligazioni – 60% azioni) linea bilanciata dinamica: ha un grado di rischio medio-alto, suggerito agli iscritti intenzionati a rimanere nel comparto per un periodo medio-lungo oltre 20 anni per poi trasferire la propria posizione in un comparto più protettivo. È in sostanza il comparto di ingresso quando l'iscritto è giovane, ha tutta una vita lavorativa avanti a sé ed entra con poco capitale.

Le spese per le anticipazioni sono di 25€; quelle per riscatto 2€, per switch sono di 10€.

Gestore amministrativo e contabile: Accenture Insurance Services SpA

Banca depositaria: Istituto Centrale delle Banche Popolari Italiane SpA

Revisore contabile: KPMG

Erogazione delle rendite: UNIPOL SpA e Assicurazioni Generali

Copertura assicurativa accessoria: Società Cattolica di Assicurazione – Società Cooperativa

La assemblea dei lavoratori è composta da 31 componenti, le elezioni sono state effettuate il 2-3 marzo 2009.

I rappresentanti UGL Chimici eletti nell'assemblea sono:

- **COSTA UMBERTO** cell 3476139183 – umbercos@libero.it
- **TESTA MARCO** cell 3920624315 – marco.testa@ugllatina.it
- **MELIS RAFFAELE** cell. 3485344838 – balisi@hotmail.it
- **MANETTI MASSIMO** cell 3345485312 – massimo.manetti@solvay.com

I rappresentanti UGL Chimici eletti nel CdA:

- **ALFONSI FRANCESCO** cell 3475096678

www.uglchimici.it

Federazione Nazionale UGL Chimici via Manin 53 Roma tel.06.4818313 fax 06.4820554 segreteria nazionale@uglchimici.it



Federazione Chimici

FONDENERGIA

www.fondenergia.it

info@fondenergia.it

via del Giorgione, 63 – 00147 ROMA tel 065964931 fax 0654225362

Fondenergia è stato costituito nel 1997 ed è iscritto all'albo dei Fondi pensione con il numero 2. E' destinato ai lavoratori con CCNL Energia e Petrolio, con CCNL unico del settore Gas Acqua (per le aziende associate ad Anigas ed Assogas) nonché con CCNL Chimico relativamente ai dipendenti ENI.

Al 31 dicembre 2010 risultano associati 40.900 lavoratori con un tasso di adesione complessivo del Fondo pari all'85% degli aventi diritto.

LA CONTRIBUZIONE

Ecco le percentuali di contribuzione minimali conteggiate sulla retribuzione utile al calcolo del tfr

| Contributo | | Energia e Petrolio | Chimico ENI | Gas e Acqua (Anigas e Assogas) |
|-------------------------|--|---------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| A carico della azienda | | 2,10 % (***) | 1,66% (****) 0,20% (*) | (**) |
| A carico del lavoratore | | 2,00 % | 1,46% | (**) |
| Quota TFR | Lavoratori con prima occupazione precedente al 29/04/1993. | 2,49% (36%) oppure 6,91% (100%) | | 6,91% (100%) |
| | Lavoratori con prima occupazione successiva al 28/04/1993. | 6,91% (100%) | | 6,91% (100%) |

Le percentuali tra parentesi esprimono la quota dell'accantonamento annuo TFR destinata al Fondo.

(*) Contributo destinato al finanziamento della polizza accessoria per i casi di invalidità e premorienza. Il contributo non è dovuto nei casi di: adesione tacita, adesione con il solo TFR e sospensione della contribuzione.

(**) Salvo specifici accordi aziendali, il contributo minimo è pari a zero.

(***) A decorrere dal 1.1.2012 il contributo a carico solo dell'azienda passa a 2,30%.

(****) A decorrere dall'1.9.2011 il contributo a carico della sola azienda passa a 1,91%.

Il lavoratore può scegliere di versare un contributo maggiore di quello minimo (contribuzione volontaria), così come può decidere di versare tutto il proprio TFR.

www.uglchimici.it

Federazione Nazionale UGL Chimici via Manin 53 Roma tel.06.4818313 fax 06.4820554 segreteria nazionale@uglchimici.it



Federazione Chimici

I COMPARTI D'INVESTIMENTO

Fondenergia è strutturato con 3 linee di investimento:

- **GARANTITO** (92% obbligazioni – 8% azioni): grado di rischio finanziario molto basso, è il comparto destinato a conseguire rendimenti comparabili e quelli del TFR, è prevista la restituzione del capitale versato. Destinato a chi, ormai prossimo alla pensione, vuole proteggere il proprio montante accumulato.
- **BILANCIATO** (66% obbligazioni – 34% azioni) linea bilanciata: ha un grado di rischio medio, suggerito agli iscritti i quali ritengono di rimanere nel comparto per un periodo medio lungo, da 5 a 20 anni all'età pensionabile.
- **DINAMICO** (40% obbligazioni – 60% azioni) linea bilanciata dinamica: ha un grado di rischio medio-alto, suggerito agli iscritti intenzionati a rimanere nel comparto per un periodo medio - lungo oltre 20 anni per poi trasferire la propria posizione in un comparto più protettivo. È in sostanza il comparto di ingresso quando l'iscritto è giovane, ha tutta una vita lavorativa avanti a sé ed entra con poco capitale.

Il trasferimento della propria posizione da un comparto all'altro ha un costo di 10 euro, la anticipazione della posizione individuale ha un costo di 20 euro.

Gestore amministrativo e contabile: Previnet SpA

Banca depositaria: State Street Bank SpA

Revisore contabile: KPMG SpA

Erogazione delle rendite: UNIPOL e Assicurazioni Generali/INA Assitalia.

Copertura assicurativa accessoria (CCNL Chimica): Fondiaria-Sai SpA

La assemblea dei lavoratori è composta da 20 componenti, le elezioni sono state effettuate dal 10 al 14 maggio 2010 ed è risultato eletto per la lista UGL Petrolio:

LAURIA VINCENZO cell.3474765401 – vincenzo.lauria@eni.com

www.uglchimici.it



Federazione Chimici

FONDOGOMMAPLASTICA

www.fondogommaplastica.it

fgp@fondogommaplastica.it

piazza Medaglie d'Oro, 3 – 20135 MILANO – tel 0267382452 – fax 026696596

Il Fondogommaplastica è stato istituito il 27 luglio 1998 ed è iscritto al n° 125 all'Albo dei Fondi Pensione tenuto dalla COVIP.

È il Fondo di previdenza complementare a capitalizzazione per i lavoratori dell'industria della gomma, cavi elettrici e delle materie plastiche.

Gli iscritti sono 54.746 alla data del 31 agosto 2010 su un bacino di circa 120.000 possibili aderenti.

LA CONTRIBUZIONE

percentuale di contribuzione minima sulla retribuzione utile al calcolo del tfr

| | | |
|---|-------|------------------------|
| azienda | 1,26% | |
| lavoratore | 1,26% | |
| TFR per prima occupazione successiva al 28/4/93 | | 100% |
| TFR per prima occupazione precedente al 28/4/93 | | 33% - 50% - 75% - 100% |

I COMPARTI D'INVESTIMENTO

Il FONGOGOMMAPLASTICA è strutturato con 3 linee di investimento:

- **CONSERVATIVA:** grado di rischio finanziario molto basso, è il comparto destinato a conseguire rendimenti comparabili e quelli del TFR, è prevista la restituzione del capitale versato. Gli investimenti sono in titoli obbligazionari. Destinato a chi ormai prossimo alla pensione vuole proteggere il proprio montante accumulato quindi l'orizzonte temporale consigliato è circa 5 anni. Questo comparto conservativo è destinato ad accogliere i flussi di TFR conferito tacitamente. Si ricorda in proposito che la adesione con il solo TFR non comporta la contribuzione sia da parte dell'associato che dell'azienda e quindi, a giudizio della UGL Chimici è consigliabile effettuare la adesione sottoscrivendo l'apposito modulo.
- **BILANCIATA** (70% obbligazioni – 30% azioni, massimo 35%): ha un grado di rischio medio, suggerito agli iscritti i quali ritengono di rimanere nel comparto per un periodo medio lungo, da 15 a 20 anni.
- **DINAMICA** (40% obbligazioni – 60% azioni) linea bilanciata dinamica: ha un grado di rischio medio-alto, suggerito agli iscritti intenzionati a rimanere nel comparto per un periodo medio-lungo oltre 20 anni per poi trasferire la propria posizione in un comparto più protettivo. È in sostanza il comparto di ingresso quando l'iscritto è giovane, ha tutta una vita lavorativa avanti a sé ed entra con poco capitale.

Le spese per le anticipazioni sono di 20€ nel caso di richiesta del 30% per esigenze non documentate; nessun costo per anticipazioni sanitarie e per la casa; 20€ per trasferimento volontario

www.uglchimici.it

Federazione Nazionale UGL Chimici via Manin 53 Roma tel.06.4818313 fax 06.4820554 segreteria nazionale@uglchimici.it



Federazione Chimici

ad altro Fondo mentre non viene applicato nessun costo nel caso di trasferimento per perdita dei requisiti di partecipazione al FGP. Quelle per switch sono di 10€ per ogni riallocazione successiva alla prima.

Gestore amministrativo e contabile: Accenture Insurance Services SpA

Banca depositaria: Istituto Centrale delle Banche Popolari Italiane SpA

Revisore contabile: RIA & Partners SpA

Erogazione delle rendite: UGF Assicurazioni SpA e Assicurazioni Generali

La assemblea dei lavoratori è composta da 20 componenti, le elezioni sono state effettuate il 13 e 14 maggio 2010. I rappresentanti UGL eletti sono:

- **ALLONE ALESSANDRO** cell **3389978759**
- **SCIACCALUGA ANDREA** cell **3289738919** – andreao@inwind.it

www.uglchimici.it

Federazione Nazionale UGL Chimici via Manin 53 Roma tel.06.4818313 fax 06.4820554 segreteria nazionale@uglchimici.it



Federazione Chimici

FOPEN

Fondo pensione dipendenti Gruppo Enel
www.fondopensioneopen.it
info@fondopensioneopen.it
via Nizza, 11 – 00198 ROMA tel 068416882

Fopen è stato istituito in data 3 dicembre 1998 ed è iscritto all'Albo dei fondi pensione al n° 99. È destinato ai lavoratori dipendenti del Gruppo ENEL e da altri soggetti individuati attraverso appositi accordi sindacali.

Anche per Fopen la adesione è libera e volontaria e tutto l'impianto è disciplinato dal dlgs 5 dicembre 2005 n°252. Il costo di iscrizione è di 5,16€ e successivamente 24€ annui. Non sono previsti, al momento, costi per anticipazioni, trasferimenti, cambio di comparto o altro.

Al 30 giugno 2011 risultano associati 43.404 lavoratori su un bacino di circa 50.000 aventi diritto.

LA CONTRIBUZIONE

| | |
|---|------------|
| percentuale di contribuzione minima sulla retribuzione utile al calcolo del tfr azienda | 1,35% + 5€ |
| lavoratore | 1,35% |
| TFR per prima occupazione successiva al 28/4/93 | 100% |
| TFR per meno di 18 anni di contribuzione al 31/12/95 | 40% |
| TFR per più di 18 anni di contribuzione al 31/12/95 | 30% |

Il CCNL Elettrico recentemente rinnovato prevede che dal 1° Gennaio 2012 il contributo aggiuntivo a carico della Azienda sia elevato a 7 Euro per mensilità (98 euro/anno).

Il lavoratore può scegliere di versare un contributo maggiore di quello minimo (contribuzione volontaria), così come può decidere di versare tutto il proprio TFR. In particolare Fopen prevede una contribuzione volontaria aggiuntiva in forma ricorrente, per la durata minima di un anno, calcolata in forma percentuale sulla retribuzione o in quota fissa di 20€ o multipli oppure in forma "una tantum". È specificato inoltre che anche gli associati che hanno cessato il rapporto di lavoro hanno la possibilità di continuare la contribuzione, magari in attesa di ottenere super rendimenti e super rivalutazioni della propria posizione.

I COMPARTI D'INVESTIMENTO

Fopen è strutturato con 6 linee di investimento:

- Monetario: basso grado di rischio finanziario suggerito per un iscritto ormai prossimo alla pensione, patrimonio investito in titoli di stato.

www.uglchimici.it



Federazione Chimici

- Monetario “Classe Garantita”: basso grado di rischio finanziario, è il comparto destinato a conseguire rendimenti comparabili a quelli del TFR.
- Obbligazionario: ha un grado di rischio medio basso, suggerito agli iscritti che privilegiano investimenti volti a favorire la stabilità del capitale ai quali mancano da 1 a 3 anni al pensionamento. Investe per il 10% in azioni e per il 90% nell'obbligazionario.
- Bilanciato Obbligazionario: ha un grado di rischio medio, suggerito agli iscritti ai quali mancano da 3 a 5 anni al pensionamento. Investe per circa il 30% in azioni e il 70% nell'obbligazionario.
- Bilanciato: ha un grado di rischio medio-alto, suggerito agli iscritti intenzionati a rimanere nel comparto per un periodo medio-lungo (5-10 anni) per poi trasferire la propria posizione in un comparto più protettivo. Investe per circa il 60% in azioni e il 40% nell'obbligazionario.
- Prevalentemente Azionario: ha un grado di rischio alto, suggerito ai giovani iscritti che entrano in Fopen con un patrimonio molto limitato e tutto da costruire con un arco temporale molto lungo di permanenza nel Fondo. Investe per circa il 70% in azioni e il 30% nell'obbligazionario.

Gestore amministrativo e contabile: PREVINET SpA

Banca depositaria: ISTITUTO CENTRALE DELLE BANCHE POPOLARI ITALIANE SpA

Revisore contabile: DELOITTE & TOUCHE SpA

Erogazione delle rendite: non è stata ancora individuata la compagnia di assicurazione.

La assemblea dei lavoratori, in questo caso chiamata Assemblea dei Delegati, è composta da 70 elementi: 35 da parte dei lavoratori e 35 da parte delle Imprese.

Le elezioni sono state effettuate a maggio 2009 ed è risultata eletta per la UGL:

PETRICCIONE SERAFINA

Cell. 3289488510

Serafina.energia@libero.it

www.uglchimici.it

Federazione Nazionale UGL Chimici via Manin 53 Roma tel.06.4818313 fax 06.4820554 segreteria nazionale@uglchimici.it



Federazione Chimici

PEGASO

www.fondopegaso.it

info@fondopegaso.it

via Savoia, 82 – 00198 ROMA tel. 0685357425

Pegaso è stato autorizzato dalla COVIP all'esercizio della attività in data 28 giugno 2000 ed iscritto all'Albo dei Fondi Pensione con il n°100.

Possono aderire a Pegaso i lavoratori dipendenti di:

- imprese associate a Federutility che applicano il CCNL unico del settore gas-acqua, del settore elettrico, imprese del settore funerario;
- imprese associate ad ANFIDA (associazione nazionale fra gli industriali dell'acqua)
- imprese associate ad UNIEM (unione nazionale imprese elettriche minori)
- possono associarsi a Pegaso anche i lavoratori delle imprese che hanno sottoscritto uno specifico accordo con le parti istitutive.

La adesione a Pegaso comporta una quota di iscrizione a carico del lavoratore di 5,16 euro (10,33 a carico dell'azienda) ed una quota associativa annuale di 22 euro e una quota della posizione fino allo 0,029%.

Al 31 dicembre 2009 sono associati circa 30.335 lavoratori e il patrimonio del fondo è pari a 332 milioni di euro.

LA CONTRIBUZIONE

| percentuale di contribuzione sulla retribuzione utile al calcolo del tfr azienda | gas acqua | elettrici | funerari |
|--|-----------|-----------|----------|
| azienda | 1,20% | 1,21%* | 1,00% |
| lavoratore | 1,20% | 1,21% | 1,00% |
| TFR per prima occupazione successiva al 28/4/93 | 6,91% | 6,91% | 6,91% |
| TFR per meno di 18 anni di contribuzione INPS al 31/12/95 | 2,10% | 2,90% | 2,10% |
| TFR per più di 18 anni di contribuzione INPS al 31/12/95 | 1,60% | 2,20% | 1,60% |

Il lavoratore può scegliere di versare un contributo maggiore di quello minimo (contribuzione volontaria), così come può decidere di versare tutto il proprio TFR.

* A far data dal 1° gennaio 2011 è prevista una contribuzione del datore di lavoro in cifra fissa pari a 5 euro per ogni mensilità (70 euro/anno) e dal 1° gennaio 2012 a 7 euro per ogni mensilità (98 euro/anno).

I COMPARTI D'INVESTIMENTO

Pegaso è strutturato con tre linee di investimento, tutte caratterizzate da differenti profili di rischio/rendimento, per meglio rispondere alle diverse esigenze dei propri iscritti che possono

www.uglchimici.it

Federazione Nazionale UGL Chimici via Manin 53 Roma tel.06.4818313 fax 06.4820554 segreteria nazionale@uglchimici.it



Federazione Chimici

scegliere dove posizionare il proprio capitale e, con la spesa di 10 euro, cambiare comparto (lo switch) dopo una permanenza minima di 12 mesi nel comparto di origine:

- Comparto GARANTITO (garantisce un rendimento minimo pari alla rivalutazione del TFR)
- Comparto BILANCIATO (30% azioni e 70% obbligazioni), rischio medio;
- Comparto DINAMICO (50% azioni e 50% obbligazioni), alto rischio, più speculativo.

Gestore amministrativo e contabile: Servizi Previdenziali SpA

Banca depositaria: Istituto Centrale delle Banche Popolari Italiane

Revisore contabile: F. Vittucci & C. SaS

Erogazione delle rendite: UNIPOL – Assicurazioni Generali SpA

Le ultime elezioni si sono svolte a maggio 2009 per eleggere i 24 rappresentanti dei lavoratori nell'Assemblea di Pegaso. Alla prossima competizione elettorale che si effettuerà nel 2012 la UGL presenterà una propria lista di candidati ed è opportuno fin d'ora iniziare ad organizzarsi per proporsi tra i lavoratori al fine di raccogliere voti e consenso.

www.uglchimici.it

Federazione Nazionale UGL Chimici via Manin 53 Roma tel.06.4818313 fax 06.4820554 segreteria nazionale@uglchimici.it



Federazione Chimici

PREVIMODA

www.previmoda.it

fondo.previmoda@previmoda.it

viale Sarca, 223 – 20126 MILANO tel 0266101340 fax 0266105169

Previmoda è stato autorizzato all'esercizio dalla COVIP in data 26 aprile 2001 ed è iscritto all'albo dei Fondi pensione con il numero 117.

E' destinato ai circa 500.000 lavoratori del settore industriale del tessile-abbigliamento, delle calzature, degli altri settori del sistema moda, come pelle-cuoio, giocattoli, penne, spazzole, ombrelli, lavanderie industriali, inoltre riguarda i lavoratori dell'industria degli occhiali e delle reti da pesca. Possono iscriversi a Previmoda anche gli apprendisti, i lavoratori a tempo determinato con rapporto di lavoro di durata non inferiore a 3 mesi, i lavoratori a domicilio e i familiari fiscalmente a carico.

A marzo 2011 risultano associati 64.528 lavoratori, ancora troppo pochi.

LA CONTRIBUZIONE

percentuale di contribuzione minima paritetica sulla retribuzione utile al calcolo del tfr

CCNL tessile-abbigliamento, calzaturiero, giocattoli, pelle-cuoio, ombrelli 1,20%

CCNL occhialeria, penne, spazzole, retifici da pesca 1,50%

Solo per il CCNL lavanderie industriali il contributo paritetico è 1,00% - 1,50% - 2,00%

(il lavoratore può scegliere la contribuzione e l'azienda deve adeguarsi)

TFR per prima occupazione successiva al 28/4/93 100%

TFR per prima occupazione precedente al 28/4/93 27%

Il lavoratore può scegliere di versare un contributo maggiore di quello minimo (contribuzione volontaria), così come può decidere di versare tutto il proprio TFR. In particolare Previmoda prevede una contribuzione volontaria aggiuntiva in forma ricorrente calcolata in forma percentuale sulla retribuzione o in forma "una tantum" con un importo minimo di 200,00€.

I CCNL tessile-abbigliamento, calzaturiero, giocattoli, pelle-cuoio, ombrelli recentemente rinnovati prevedono che la contribuzione paritetica sia **elevata al 1,50% a partire dal 1° gennaio 2012.**

I COMPARTI D'INVESTIMENTO

Previmoda è strutturato con 4 linee di investimento:

- GARANTITO (95% obbligazioni – 5% azioni): grado di rischio finanziario molto basso, è il comparto destinato a conseguire rendimenti comparabili e quelli del TFR è prevista la restituzione del capitale versato. Destinato a chi ormai prossimo alla pensione vuole proteggere il proprio montante accumulato.

www.uglchimici.it



Federazione Chimici

- ZAFFIRO (80% obbligazioni – 20% azioni) linea bilanciata prudente: ha un grado di rischio basso, suggerito agli iscritti che privilegiano investimenti volti a favorire la stabilità del capitale i quali ritengono di rimanere nel comparto per un periodo minimo di 5 anni.
- SMERALDO (67% obbligazioni – 33% azioni) linea bilanciata: ha un grado di rischio medio, suggerito agli iscritti i quali ritengono di rimanere nel comparto per un periodo medio lungo, oltre i 5 anni.
- RUBINO (40% obbligazioni – 60% azioni) linea bilanciata dinamica: ha un grado di rischio medio-alto, suggerito agli iscritti intenzionati a rimanere nel comparto per un periodo medio-lungo oltre 10 anni per poi trasferire la propria posizione in un comparto più protettivo. È in sostanza il comparto di ingresso quando l'iscritto è giovane, ha tutta una vita lavorativa avanti a sé ed entra con poco capitale.

Il trasferimento della propria posizione da un comparto all'altro è sempre gratuita.

Previmoda ha messo in campo un profilo di investimento innovativo: il **LIFE CYCLE** o **CICLO DI VITA** che associa automaticamente l'iscritto al comparto di investimento probabilisticamente coerente con gli anni restanti al pensionamento in base al seguente schema:

si entra nel comparto RUBINO; a 22 anni al pensionamento si passa allo SMERALDO; a 12 anni al pensionamento si passa al comparto ZAFFIRO per rimanervi fino a 6 anni al pensionamento quando il montante accumulato viene trasferito nel comparto GARANTITO.

Il profilo Life Cycle è adatto ad un iscritto che non ritiene di partecipare attivamente alle decisioni finanziarie relative alla scelta del comparto sia per mancanza di cultura previdenziale che per una sorta di indifferenza nei confronti della propria posizione ed è consapevole che gli anni mancanti al pensionamento sono una variabile determinante per le decisioni di investimento previdenziale.

Gestore amministrativo e contabile: Accenture Insurance Services SpA

Banca depositaria: SGSS SpA – Società Generale Securities Services

Revisore contabile: RIA&PARTNERS SpA

Erogazione delle rendite:

Per l'erogazione delle rendite PREVIMODA ha stipulato una Convenzione Assicurativa con due delle più grandi Compagnie italiane (UGF Assicurazioni spa e Assicurazioni Generali S.p.A.).

Di seguito si riepilogano le diverse opzioni di rendita disponibili:

| TIPOLOGIA | CARATTERISTICHE |
|---|---|
| RENDITA VITALIZIA SEMPLICE | Corrisposta finchè il socio è in vita |
| RENDITA CERTA PER 5 O 10 ANNI E SUCCESSIVAMENTE VITALIZIA | Corrisposta finchè il socio è in vita e, in seguito, al beneficiario indicato (reversionario) se superstite. La rendita si estingue con il decesso di quest'ultimo |
| RENDITA CERTA PER 5 O 10 ANNI E SUCCESSIVAMENTE VITALIZIA | Corrisposta, nel periodo di certezza, a prescindere dall'esistenza in vita del socio (nel caso di sua premorienza ai beneficiari designati/eredi). Al termine di |

www.uglchimici.it



Federazione Chimici

| | |
|---|--|
| | <p>tale periodo la rendita:</p> <ul style="list-style-type: none">- diventa vitalizia se il pensionato è ancora in vita;- si estingue se il pensionato è nel frattempo deceduto. |
| RENDITA CON RESTITUZIONE DEL CAPITALE RESIDUO | <p>Corrisposta al socio finchè in vita. Al momento del suo decesso viene versato ai beneficiari designati /eredi il capitale residuo, anche sotto forma di pagamento periodico.</p> <p>Il capitale residuo è pari alla differenza tra l'importo maturato trasformato in rendita e la somma delle rate di rendita erogate alla data del decesso</p> |
| RENDITA CON RESTITUZIONE DEL CAPITALE RESIDUO | <p>Corrisposta al socio finchè in vita. Al momento del suo decesso viene versato ai beneficiari designati /eredi il capitale residuo, anche sotto forma di pagamento periodico.</p> <p>Il capitale residuo è pari alla differenza tra l'importo maturato trasformato in rendita e la somma delle rate di rendita erogate alla data del decesso</p> |
| RENDITA CON PERDITA DI AUTOSUFFICIENZA (LTC) | <p>Corrisposta al socio finchè è in vita, prevede il raddoppio dell'importo erogato in caso di perdita dell'autosufficienza</p> |

La assemblea dei lavoratori è composta da 40 componenti, le elezioni sono state effettuate dal 13 al 20 novembre 2009

Sono risultati eletti per la lista UGL Tessili:

- **FIORIN ELISEO** cell 3493820152 – 3937775228 - eliseo.fiorin@uglchimici.it
- **SIMONETTI DIANA** cell 3883643822
- **SCHIESARO DANIELE** cell 3475731685 – daniele.schi.69@tiscali.it
- **CHELAZZI FRANCESCO** cell 3920396569 – francesco.chelazzi@virgilio.it
- **DI ZIO ALESSIO** cell. 3382245628 – alexdz@live.it
- **CATTOLICO ALESSANDRO** cell 3477736681 – 3922282875 – sandercatt@gmail.com
- **VISENTINI ROBERTO** cell 3494260129

Ultimo aggiornamento: agosto 2011

www.uglchimici.it

Federazione Nazionale UGL Chimici via Manin 53 Roma tel.06.4818313 fax 06.4820554 segreteria nazionale@uglchimici.it