



## **Chimici comunica**

# **Varata l'ipotesi di piattaforma per il rinnovo CCNL Energia e Petrolio 2019 - 2021**

Nei giorni scorsi è stata ratificata l'ipotesi di piattaforma per il rinnovo del CCNL del comparto Energia e Petrolio, che interesserà quasi 38.000 addetti. Verrà ufficialmente presentata nei prossimi giorni nelle varie assemblee, che si terranno nelle Aziende che adottano il suddetto contratto. Ciò consentirà l'avvio delle trattative (previsto per gennaio p.v.) con Confindustria Energia, Associazione imprenditoriale di riferimento, alla quale è già stata inviata lettera di disdetta.

Il rinnovo contrattuale si inserisce in uno scenario economico-finanziario che vede il superamento, pur se non consolidato, della grave crisi che ha colpito il settore negli anni scorsi. Ora l'industria del petrolio gode di un favorevole contesto che consente margini di redditività. A tal proposito la nostra proposta in termini economici terrà conto del Trattamento Economico Minimo (TEM) che sarà definito dall'aumento del costo della vita nel prossimo triennio attraverso l'indice IPCA, collegato al salario, e del Trattamento Economico Complessivo (TEC) che farà riferimento ai dati positivi di andamento di settore.

La nostra O.S. da sempre attenta ai temi salute e sicurezza in Azienda, ribadisce la centralità della figura di RLSA, che fornisce supporto ai RSPP, anche e soprattutto in quei siti dove operano costantemente ditte in appalto; conseguentemente chiediamo un numero maggiore di ore di formazione per elevare lo standard nell'ambito della sicurezza che tenda ad "infortuni zero".

Sul tema welfare si richiede di rafforzare la previdenza complementare, quindi Fondenenergia, attraverso l'aumento del contributo datoriale, in particolar modo per i neo assunti, che sono maggiormente penalizzati dalle riforme pensionistiche in essere.

A proposito di occupazione, in particolare giovanile, viene proposto un contrasto al precariato cercando di favorire al massimo nuove assunzioni, privilegiando i contratti di inserimento apprendistato professionalizzante. Soprattutto nel contesto di Industry 4.0 dove diventa necessaria la formazione adeguata, ed anche con lo scambio generazionale, che può essere funzionale a questo proposito.

Roma, 13 novembre 2018

**La Segreteria Nazionale  
UGL Chimici-Energia**

[www.uglchimici.it](http://www.uglchimici.it)